

op koers

Momenten

Een prachtig fotoboek

Die middag in atelier Artilabo, in het centrum van Breda, wachten we allemaal op de bekende auteur Connie Palmen en haar man Hans van Mierlo.

We zijn met velen, het is warm binnen en de sfeer is vrolijk. In een hoekje zitten Kees en Janet, op hun rollator, te wachten op wat komen gaat. Trots vertellen zij over 'hun' foto die in het boek staat.

Ook districtsmanager Ad Vermeulen is blij.

"Ik wilde een paar foto's voor in de gang van het districtskantoor. Nu is er een prachtig boek met een ontroerend voorwoord van Connie Palmen", aldus Ad.



Connie Palmen en haar schoonzus Jenneke van Mierlo. Fotografie Willem Blauw

Erik-Jan Borgmeijer, voorzitter van de Raad van Bestuur van Amarant complimenteert iedereen die een bijdrage heeft geleverd aan het project. "Ondernemen kan op veel manieren. Het boek Momenten is er een mooi voorbeeld van." Het fotoboek is een samenwerking van Fotogroep Breda, centrum voor de kunsten Nieuwe Veste en Amarant. In fraaie foto's portretteert het boek het leven van mensen met een beperking. "Juist het dagelijks leven is in beeld gevangen", zegt Borgmeijer, "je krijgt gevoel voor wat er leeft bij mensen met een beperking. Zeker voor beleidsmakers in de zorg is dit boek een aanrader."

Onbekende wereld

Voor Momenten legden dertig fotografen van Fotogroep Breda, ieder op hun eigen manier, contact met de mensen van een woonvoorziening of werkproject van Amarant. Ze konden een kijkje nemen in het leven van mensen met een verstandelijke beperking en voor een aantal fotografen ging er een wereld open. Peter Gorissen was een van hen: "ik kende Amarant alleen van naam en had eigenlijk geen beeld bij de cliënten van Amarant. Nu ben ik vaak bij het steunpunt aan de Spiegelstraat geweest. Ik kwam daar in contact met Robert van Varsveld en een foto van Robert en zijn begeleider is opgenomen in het boek. Robert vertelt en begeleider Marco luistert en denkt na. Het contact tussen die twee wilde ik in beeld vangen." Robert zelf is tevreden met zijn foto. Hij vertelt over zijn af en toe turbulente leven met ups en downs. "Ik heb die begeleiding van Marco nodig", zegt Robert, "het is gewoon zo. Niet altijd makkelijk. Ik maak er het beste van."

Nieuws van Connie

Dan is er nieuws van Connie Palmen: de file bij Gorinchem, tussen Amsterdam en Breda, is spelbreker. Voorzitter Toon van Mierlo van de centrale cliëntenraad van Amarant heeft gebeld met zijn broer Hans. Hun beider zus Jenneke woont in een huis van Amarant en vanwege de familieband is Connie Palmen bereid gevonden om een voorwoord te schrijven voor Momenten. Op deze feestelijke mid-

dag zal Connie een eerste exemplaar van Momenten in ontvangst nemen. "Blijf wachten, Connie en Hans komen zeker."

Kijken met andere ogen

Fotograaf Willem Joesse wilde foto's maken van mensen in hun eigen leefomgeving, zonder opspek. Hij kwam bij woonvoorziening Zilvermeeuw in Etten-Leur en fotografeerde daar Corrie Hop. "En blijmoedige mevrouw", aldus Joesse. Corrie vertelt dat de fotograaf duidelijke aanwijzingen gaf. "Het gaat ook vooral om de cliënten", zegt Corrie die met een flinke bloos op haar wangen de drukte ondergaat. "Die kleur, da's van de wijn", lacht ze. Begeleider Claudia Castelijns vindt de foto van Corrie met haar looprek bijzonder. Vanwege reuma loopt Corrie moeilijk. "Zelf zou je zo'n foto niet maken", zegt Claudia, "maar door dit beeld gebeurt er iets. Je kijkt met andere ogen naar Corrie en het mag gezien worden! Deze mensen mogen ook op de foto, waarom niet?"

Warmte in het hart

Zorgcoach Arno Bakkers is samen met Annie Baremans van het districtssecretariaat de drijvende kracht achter het hele project. Voor Arno vertellen de foto's een verhaal en hij doet een beroep op ieder die het boek opslaat: herken je iets van jezelf in die ander? "Dit boek nodigt uit tot vertellen", zegt Arno, "tot warmte in het hart." Voor Annie is met dit boek de integratie van mensen met een beperking in praktijk gebracht. "De fotografen maakten enthousiast kennis met onze cliënten", zegt Annie, "vervolgens nodigen de mensen op de foto ons uit."

Wethouder Wilbert Wilms van de Gemeente Breda sluit zich bij haar aan: "Dit boek wil tegenstellingen overbruggen. Het is inderdaad een uitnodiging. Iedereen mag zich thuis voelen in onze stad Breda." En nog steeds is Connie Palmen er niet.

Lees verder op pagina 2 >>>



Marco Snijders (links) en Robert van Varsseveld. Fotograaf: Peter Gorissen

Gewone mensen bestaan niet

En dan eindelijk zijn Connie Palmen en haar man Hans van Mierlo er wél. Connie lacht en binnen luttele minuten staan er mensen om haar heen die vragen om een gesigneerd exemplaar van Momenten. "Mijn schoonzus Jenneke is gelukkig bij Amarant", zegt Connie, "daarom heb ik een bijdrage geleverd aan dit boek."

Deze zomer is Connie samen met haar zwager Toon van Mierlo (voorzitter van de centrale cliëntenraad van Amarant) een middag op pad geweest. Zij hebben diverse voorzieningen van Amarant bezocht in de regio Breda. "We zijn bij mensen met autisme geweest", aldus Connie Palmen, "bij ernstig gehandicapte mensen en bij sociale outcasts". Palmen vertelt dat zij vroeger als student pedagogische academie wel gewerkt heeft met kinderen met autisme. "Daar was ik zeer van onder de indruk", aldus Connie, "kinderen die zó in hun eigen wereld leven." De vraag of cliënten van Amarant 'gewone mensen' zijn, is voor Connie Palmen volstrekt niet interessant. Breed lachend naar Hans van Mierlo: "Gewone mensen bestaan niet. Ieder van ons heeft een gebruiksaanwijzing. Door het lot of door andere dingen. Dat is een feit en dat moet je niet onder stoelen of banken steken. De gebruiksaanwijzing van mensen bij Amarant is ingewikkeld. Dat geeft afhankelijkheid en daar moeten begeleiders met empathie en geduld mee omgaan." In haar voorwoord spreekt Connie Palmen over ongelukkige kinderen. "dat begrip is helemaal in onbruik geraakt", zegt Connie, "Vroeger kenden we allemaal wel een gezin met een ongelukkig kind. Het is niet erg om dat zo te zeggen. Ieder van ons wil zijn of haar eigen geluk kneden. Ongelukkige mensen kunnen dat niet. Zij zijn letterlijk overgeleverd aan de tijd. Je eigen tijd kunnen invullen, dat is volwassenheid. Dat kunnen deze mensen niet." Of zoals Connie Palmen schrijft in het voorwoord van Momenten: "Niet helemaal gelukt betekent dat je onvoldoende bent toegerust voor een zelfstandig bestaan. Het bestaan is de tijd. En een zelfstandig bestaan houdt in dat je jezelf kunt redden en dat je weet hoe je met de tijd moet omgaan. Misschien houdt het vooral in dat je van de tijd jouw tijd kunt maken."

Op zoek naar het verhaal

Sommige ouders hadden grote aarzeling bij publicatie van een foto van hun kind in het boek, andere ouders hingen uit puur enthousiasme de stad Breda vol met affiches. De productie van het boek bracht heel wat teweeg bij cliënten, hun ouders/familieleden en begeleiders. Arno Bakkers en Annie Baremans hielden als 'projectleiders' alle betrokkenen binnenboord en dat resulteerde soms in onverwachte wendingen. Fotografen die artistiek hun 'eigen ding' wilden doen maar tenslotte voor 100 procent



Corrie Hop. Fotograaf: Willem Joosse

gingen voor de samenwerking met 'hun' cliënt. Begeleiders die moesten wennen aan mensen 'van buiten' die zomaar binnen kwamen om foto's te maken en die uiteindelijk de beste ambassadeurs werden voor het boek. Cliënten die best wilden meewerken, maar die het eindresultaat afwijzen: zij horen immers niet bij die verstandelijk gehandicapten. Of een cliënt die een foto in zwart-wit helemaal niks vond. Begeleiders die in eerste instantie de foto met prominent een koffiekkan in beeld helemaal niet zagen zitten: "alsof we in de zorg alleen maar koffiedrinken". En de foto van een pilletje op een lepel: wat zégt dat nou? Maar ook de trotse ouders van 'covergirl' Naomi: "dit heeft onze dochter zélf gedaan".



Connie Palmen neemt een exemplaar van het boek in ontvangst van Arno Bakkers en Annie Baremans. Fotograaf: Annelies Albers

Sneeuwbal

Annie Baremans: "dit project was een sneeuwbal. Eerst geloofden we er met tweeën in en gaandeweg kwamen er steeds meer enthousiaste mensen bij. Onder meer Marcel Rensen van drukkerij Salsedo en Willem Blauw van Nieuwe Veste. Uiteraard vonden we het fantastisch dat Connie Palmen haar medewerking toezegde. En niet in de laatste plaats districtsmanager Ad Vermeulen die het volste vertrouwen had in het project en in ons." Arno Bakkers: "Het boek is met liefde gemaakt. Dat wordt opgepikt." Annie: "We glimmen van trots".



Momenten - Dennis Blommers. Fotograaf: Frank Martens

Momenten

Een impressie van *verscheidenheid* is voor €10,- te bestellen bij Annie Baremans, Princenstraat 2 te Breda. Telefoon (076) 529 61 42. E-mail: a.baremans@Amarant.nl.

Het boek is ook te koop bij atelier Artilabo, Catharinastraat 9, 4811 XD, Breda. Telefoon (076) 530 93 79. E-mail: info@artilabo.nl

Terugblik op 2008

Amarant bekend kleur

In 2008 is verder gewerkt aan de campagne Bijzonder, heel gewoon en dichtbij. Er is veel werk verzet om de koers van 2008 tot 2011 uit te werken in een strategisch plan. Na gesprekken met medewerkers, cliëntenraden en ondernemingsraden ligt er nu een goedgekeurd toekomstplan voor Amarant. Breed gedragen en met positieve adviezen van de centrale cliëntenraad en ondernemingsraad. Een richting waaraan wij alle ontwikkelingen de komende jaren kunnen toetsen. Belangrijke pijlers zijn de cliënt kiest, een volwaardige plek in de samenleving, een duidelijke relatie tussen indicatie en persoonlijk plan en ruimte voor een krachtige medezeggenschap.

Doelgroepenbeleid

We hebben in 2008 ons doelgroepenbeleid vastgesteld. Amarant biedt dienstverlening aan vijf verschillende doelgroepen: mensen met een licht verstandelijke beperking, mensen met een matig tot ernstige handicap, meervoudig complex gehandicapte mensen, mensen met autisme en mensen met een lichamelijke handicap en/of niet aangeboren hersenletsel. Per doelgroep brengen we de gevraagde competenties (kennis en vaardigheden) bij medewerkers in kaart. In pilots zijn we gestart met de eerste competentiegerichte scholingsprogramma's. Dit is een belangrijk onderdeel van de nieuwe koers. Een cliënt met een licht verstandelijke beperking vraagt een andere bejegening dan een cliënt met autisme of een cliënt met een ernstige verstandelijke beperking. De competentie van de medewerker is de cruciale verbinding tussen de zorgvraag van de cliënt en het aanbod van Amarant.

Samenwerking

We zijn verder gegaan met het bieden van dienstverlening in de regio's Den Bosch en Eindhoven. Gewoon omdat de cliënt en de cliëntvertegenwoordiger daar naar ons vragen. Ook zijn we een samenwerking gestart met onder meer het Orthopedisch Centrum Brabant (voor jongeren met een licht verstandelijke beperking), het Dr. Leo Kannerhuis (voor mensen met autisme) en de GGZ in de verschillende regio's. Zo wil Amarant de leemtes in de zorgketen opvullen en innovaties in de zorg mogelijk maken. Dankzij de samenwerking worden werkzame behandelmodules van het Dr. Leo Kannerhuis aangeboden in Brabant en vinden jongeren na behandeling bij het OCB, snel een vervolgplek bij Amarant.

Kwaliteit en veiligheid

Zowel voor medewerker als voor cliënt zijn kwaliteit en veiligheid steeds meer op de voorgrond komen staan in 2008. Amarant is een HKZ-gecertificeerde organisatie en dat betekent dat we voldoen aan de normen van 'goede' kwaliteit. Daarbij laten wij ons toetsen door onafhankelijke partijen. De uitkomsten daarvan geven weer aanleiding tot verdere verbetering. Ook veiligheid is nadrukkelijk op de voorgrond gekomen. Er is een pilot gestart om veiligheidsbeleid verder in te voeren. Daarbij hebben we aandacht voor specifieke vormen van veiligheidsbeleid. Bijvoorbeeld bij cliënten met slikproblemen of bij het baden van ernstig verstandelijk gehandicapte cliënten. Veiligheid betekent ook: goed kunnen omgaan met gedragsproblemen. Dit blijft belangrijk voor medewerkers.



Momenten – Annelies Hereijgers. Fotograaf: Henk-Jan Jansen

financiering

In de AWBZ wordt voor in totaal 1 miljard euro bezuinigd. Onze ambulante dienstverlening gaat dit in 2009 merken. Ook de financiering voor vastgoed verandert. Daarnaast gaat het financiële systeem van de ZZP's in werking voor cliënten in 'zorg met verblijf'. Veel van dit nieuwe systeem is nog niet klaar. Zo is er nog veel onduidelijkheid over de ZZP voor dagbesteding. Toch wordt er in 2009 mee gestart.

Amarant speelt krachtig op alle veranderingen. Zo vroeg mogelijk onderkennen we de ontwikkelingen en passen we ons beleid daarop aan. Voor 2009 hebben we een degelijk sluitende begroting met

de nodige ruimte om eventuele schommelingen op te vangen. Amarant heeft een stevig fundament en dat willen we graag zo houden. Het jaar 2008 kunnen wij afsluiten met een positief resultaat. Dit positief resultaat wenden wij weer aan voor projecten in 2009.

Wij zien met vertrouwen de toekomst tegemoet en wensen iedereen mooie feestdagen en een heel gezond 2009 toe.

Erik-Jan Borgmeijer en
Ronald Helder
Raad van Bestuur Amarant



Momenten – samen eten in woning Don Bosco. Fotograaf: R. van Loo

Op woensdag 8 oktober organiseerde de sector dagbesteding regio West-Brabant van Amarant een beurs in Breda. Maar liefst 35 verschillende vormen van werk en dagbesteding presenteerden zichzelf voor werkzoekenden, jobhoppers en schoolverlaters. Ook Tonnie, Frank en Peggy waren van de partij.

De werkplek van Tonnie

Tonnie van Merode vertelt over 'haar' bedrijf Chi International bv (aromatherapie). Tonnie doet hier productiewerk. "bijvoorbeeld kaartjes of bijsluiters vouwen, inpakwerk of etiketten", zegt Tonnie. Na ruim vier jaar is Tonnie goed ingeburgerd, maar dat heeft kruim gekost.

"Ik ben doorgestroomd vanuit dagcentrum Princenhage" vertelt Tonnie, "en de stap naar Chi is groot geweest. Ik heb een moeilijke tijd gehad." Tonnie heeft volgehouden en daar is zij best trots op. Tot Tonnie's tevredenheid zijn begeleiders Astrid of Els altijd op de werkplek. "Een veilig gevoel en ze geven structuur. Dat heb ik nodig", zegt Tonnie. "Anders schiet ik in de stress."

High Tea

Frank Sins en Peggy Baal zitten verlegen bij de stand van lunchroom De Uitdaging. Op de uitnodiging om wat te vertellen, lichten de gezichten op. De lunchroom midden in het dorp Ulvenhout is sinds deze zomer geopend en Peggy en Frank werken beiden in de bediening. Frank vertelt dat zijn Engels redelijk is. Dat komt goed van pas, "want we hebben aardig wat buitenlandse gasten gehad", zegt Frank. Peggy knikt instemmend. Peggy heeft eerder bij dagcentrum De Bunder in Bavel gewerkt, "maar dit is leuker," aldus Peggy, "elke dag is anders. Je moet er wel rekening mee houden dat je ook af en toe in het weekend moet werken." Niet erg, vindt Peggy. Dan kun je bedienen bij een High Tea.

Rena Bastiaansen, vanuit Amarant betrokken bij het project, vertelt dat de lunchroom een samenwerking is van stichting St. Anna, eigenaar van de lunchroom en verantwoordelijk voor de boekingen, en de sector dagbesteding van Amarant die zorgt voor de werkbegeleiding van Peggy, Frank en hun collega's.

Ook naar De Uitdaging?
Kijk voor meer informatie op
www.lunchroomdeuitdaging.nl



“Je sluit je dienst altijd positief af”

Op vrijdag 24 oktober speelde in het Ontmoetingscentrum aan het Daniël de Brouwerpark in Tilburg *The musical of musicals*. De musical werd opgevoerd door cliënten en begeleiders van Hamerstraat 1-3, Bosstraat 4 en de flat Parkzicht.

Drie jaar geleden begon een klein groepje met het instuderen van een musicalnummer, toen als pauzenummer bij de jaarlijkse playbackshow. Nu stond er een avondvullende act op de planken, met jonge mensen die de plankenkoorts voor even de baas konden worden. De musical is een goed voorbeeld van hoe er gewerkt wordt met de jongeren van Parkzicht. In de flat wonen momenteel zes jonge mannen en een vrouw in de leeftijd van 18 tot 23 jaar. Naast een licht verstandelijke beperking kampen zij met psychiatrische problemen, autisme of bijvoorbeeld adhd. Vaak is er sprake van een combinatie van factoren. Sleutelwoorden in begeleiding zijn geduld, vertrouwen, flexibiliteit en improvisatievermogen. “Maar ook veiligheid, structuur en strikte afspraken”, zegt begeleider Marcel van den Boogaart. “voortdurend werken we in relatie: jij doet wat voor mij en ik doe wat voor jou. Opbouwen van vertrouwen is belangrijk. Er is vaak stress op de groep.

Onze cliënten hebben een kort lontje. De een kan niet tegen onverwachte dingen, de ander kan extreem last hebben van medebewoners en weer een ander bouwt vanuit zichzelf voortdurend spanning op. Verbale of fysieke uitbarstingen komen regelmatig voor. Dat maakt het werken hier intens. Dit gedrag is de handicap van deze cliënten.” Het merendeel van deze jongeren heeft behoorlijk wat achter de rug. Problemen thuis, kleine of iets grotere criminaliteit en een rondgang langs meerdere instellingen. Sommige jongeren zijn ook echt zo geprogrammeerd: ‘ik doe vervelend en dan ga ik over een tijdje weer weg’. Marcel: “het kost veel energie om die gedachte om te buigen. Toch is dat ons doel. Je bent hier en je blijft hier. Fouten mogen gemaakt worden. Wij zeggen: de trein kan ontsporen zo lang je de passagiers maar weer veilig mee neemt. Onze begeleiding is intensief. Wij bepalen strikt de huisregels en de afspraken, alles wat wel of niet mag. Dat is nodig.”



Winst

Overdag is iedereen naar werk of dagbesteding. 's Avonds zitten mensen op hun eigen kamer, kletsen ze wat met een van de begeleiders, wordt er gesport of tv gekeken. “Eigenlijk hebben we altijd wel een of ander project lopen”, zegt Marcel. “De afgelopen tijd dus de musical. Decors maken, oefenen en nog meer oefenen. Leuk om te doen samen en mooi om te zien dat jongeren die eerder uit frustratie en boosheid weglopen bij een repetitie, op den duur toch terugkwamen en opnieuw meededen.” Marcel bestrijdt de gedachte dat er niks te beginnen is met de cliënten van Parkzicht. “Klopt niet. Binnen de relatie die we opbouwen met een cliënt, kunnen we wel degelijk stappen zetten. Iemand leert omgaan met gevoelens van agressie; hij leert op een andere manier spanning kwijt te raken. Dat is winst.” Op dat moment komt een van de jongeren in de deuropening van de huiskamer staan waar Marcel en de redacteur van op Koers zitten: wat doen jullie hier en wie is dat nu weer? ‘t Lijkt Beatrix wel!”, roept hij en vertrekt weer. Marcel schiet in de lach: “humor is ook heel belangrijk hier.”

Gouden regel

Het team werkt nauw samen met de teams van Bosstraat 4 en Hamerstraat 1-3. Daar wonen cliënten met vergelijkbare problematiek. Ook de cliënten onderling kennen elkaar. Net als alle jongeren wisselen zij uit over hiphop, rap, internet, de nieuwste gadgets op de mobiele telefoon of mp3-speler enzovoort. De teams kunnen altijd op elkaar terugvallen. “Teamgeest is bij ons erg belangrijk”, zegt Marcel, “dit werk doe je echt samen. Je moet goed op elkaar ingespeeld zijn en als er iets voorvalt, moet je erop kunnen vertrouwen dat je collega er staat. Dat vergt wel onderhoud, alles wordt hier besproken en uitgesproken. Daarbij hebben we in ons team één gouden regel: wat er ook is voorgevallen of wie er ook de fout in is gegaan, zorg dat er geen losse eindjes blijven. Je sluit je dienst altijd positief af. Beter voor de cliënten, maar ook voor jou.”

Vertrek van districtsmanager
Gerrit van Oorschot

Het gaat om basale dingen

Na een loopbaan van 22 jaar heeft districtsmanager Gerrit van Oorschot Amarant verlaten. Gerrit vertrekt naar de Belvertshoeve, een kleine zorgorganisatie in Oisterwijk. Op 4 december nam Amarant afscheid van Gerrit.



Gerrit is positief over zijn loopbaan bij Amarant (en rechtsvoorganger de Zwijzenstichting). Begonnen als hoofd van het toenmalige gezinsvervangend tehuis Luchiesio in Tilburg, heeft hij kansen gekregen en genomen. Actief heeft hij bijgedragen aan zorgvernieuwing, integratie van mensen met een beperking en de ontwikkeling van verschil-

lende (ambulante) begeleidingsvormen. Van Gerrit kwam enkele jaren geleden de uitspraak die nu onderdeel is van het profiel van Amarant: bijzonder, heel gewoon en dichtbij. “Die slogan, dat ben ik zelf”, aldus Gerrit. “Voor mij gaat het in het leven vooral om basale dingen. Respectvol omgaan met elkaar, echt contact houden met elkaar, maar ook het verschil

durven maken. Ik ben een inhoudelijke manager en ben over het algemeen goed op de hoogte van praktijksituaties van cliënten. Dat vind ik belangrijk, maar dat geeft ook wel een spanningsveld. Een manager wordt meestal geassocieerd met geld, besluiten, faciliteren en beheersen. Ik ben iemand van processen: de dingen in gang zetten, ervaringen opdoen, ervaringen delen en zo nodig je pad verleggen. Ik ben betrouwbaar, maar een statisch geheel van zo doen we de dingen en zo blijven we het doen, past niet bij mij. Als er in ‘de inhoud’, dat wil zeggen in de situatie of de vraag van een cliënt, iets verandert, vind ik het geen probleem om gemaakte werkafspraken te wijzigen. Dat kan nodig zijn in het belang van die cliënt en/of zijn begeleider. Er zit geen garantie op het leven en die moet je ook niet proberen af te dwingen.”

Na een flink aantal jaren in de groter wordende organisatie Amarant werd Gerrit onrustig. “Ik merkte dat ik last kreeg van zaken die voortdurend mijn aandacht vragen, maar die voor mij niet altijd essentieel zijn. Een indicatiestelling

bijvoorbeeld; het is een ingewikkeld ding geworden. We zitten allemaal in de zorgcarroussel, met alle regels en overleggen die daar momenteel bijhoren. Ik doe er zelf volop aan mee en zie er ook wel een uitdaging in. Maar als ik er van een afstandje naar kijk, past het me niet altijd.”

Gerrit had geen plannen om Amarant te verlaten. Toen de uitdaging van De Belvertshoeve voorbij kwam, was een besluit echter toch vlot genomen. “Meer inhoud, minder manager die noodgedwongen op afstand staat”, aldus Gerrit. “De nieuwe baan kwam op mijn pad en mijn levensvisie is dat je zaken niet toevallig tegenkomt, ze hebben betekenis en waarde. Voor de afgelopen 22 jaar klopt dat in ieder geval. Mijn jaren bij Amarant zijn inspirerend en waardevol geweest.”

De laatste jaren is Gerrit van Oorschot werkzaam geweest als districtsmanager Tilburg-Den Bosch. Naast allerlei andere activiteiten, bijvoorbeeld lid van de commissie Ethiek, heeft Gerrit als redactielid jarenlang zijn bijdrage geleverd aan Op Koers.

Aan de slag met je eigen leervragen

Het team Korte Hoef van de woonvoorziening in Tilburg Oud-Noord zit bij elkaar. Ad Buursen komt uitleg geven over Amarant Academie. Ad is kwaliteitsmedewerker en aandachtsfunctionaris Amarant Academie voor het district Tilburg-Den Bosch. Hij bezoekt alle teams in zijn district.

Teamleden Johannes Post, Eelko Hamers, Ilse Smits, Marije Hop, stagiaire Wendy Mous en gastvrouw Manola van Liemde zijn afwachtend nieuwsgierig. Ad vertelt in het kort wat de bedoeling is: iedere medewerker bij Amarant wordt geacht zijn basiscompetenties up to date te houden. "Uiteraard vertaald naar de doelgroep waar je mee werkt", legt Ad uit. Daarnaast zijn er mogelijkheden om meer specifieke of specialistische kennis op te doen. Ad benadrukt dat een en ander niet vrijblijvend is. "Maar het gaat om je eigen ontwikkeling. Zie het dus als een voordeel", aldus Ad. Als eerste stap gaat het team in een studiedag het eigen teamprofiel inkleuren: wie zijn wij, wat doen we en voor wie? Welke kennis en kwaliteiten hebben we en wat hebben we nodig in ons werk, individueel en als team? Ad: "Gezamenlijk maak je een inventarisatie van jullie competenties én jullie leervragen." Ilse vult aan: "Die competenties hebben we al aardig op de rit." Omdat het team niet op nul begint, is het handig als de eigen clustermanager en opleidingsfunctionaris aanwezig zijn op die studiedag, zo luidt het advies van Ad.

Stap twee is een driejarig leertraject dat aansluit bij de vragen en wensen van het team. Amarant Academie geeft dit leertraject gestalte in samenwerking met het ROC. Iedereen volgt een zogeheten beroepsbegeleidende leerweg of BBL-traject op MBO-niveau. Johannes is verbaasd: "Niks ten nadele van MBO-ers, maar ik ben HBO-geschoold." Ad licht toe: het verder ontwikkelen van ieders noodzakelijke competenties staat voorop. Dat kan in een BBL-traject. Daarbij komt een financieel aspect; de keuze voor BBL op MBO-niveau levert een belastingvoordeel op. Dat wordt gebruikt voor de noodzakelijke scholingen en gedeeltelijk voor de herbezetting. "Neem wat afstand van de kwestie HBO of MBO", aldus Ad. "In je BBL ga je aan de slag met leervragen die je zelf hebt geformuleerd, toegespitst op jullie doelgroep. Het gaat om deskundigheidsbevordering en die geven jullie samen invulling." "Gaan we dan straks allemaal naar het ROC?" vraagt Eelko zich af. Nee, aldus Ad. De opleidingen vinden plaats bij de Amarant Academie of op de werkvloer. Het ROC bewaakt of de opleidingsfunctionarissen van Amarant voldoen aan de eisen.



Yvonne Aronson

Gulden middenweg

Belangrijk onderdeel is het bijhouden van een eigen portfolio. Daarin leg je vast hoe je scholingstraject eruit ziet en wat je al hebt afgerond. De vereiste reflectieverslagen in het portfolio roepen discussie op. Zestien leeruren per jaar moeten verantwoord worden met een kort verslag. Er wordt gezocht. Ad geeft aan dat het gaat om een kort verslagje van wat je hebt opgestoken. Johannes voelt zich bezwaard: "De tijd die daarmee gemoeid is, gaat af van de tijd die ik aan mijn cliënten kan besteden." Ilse beaamt: "Met alle verplichte administratie en registratie zitten we steeds vaker op het kantoor." Ad heeft begrip en adviseert het team om samen met de clustermanager te zoeken naar de gulden middenweg.

Antwoord

Er volgen nog diverse vragen. Wat doe je bijvoorbeeld als je op twee voorzieningen werkt? En welke mogelijkheden zijn er voor de gastvrouwen? Ad vraagt om enig geduld; er moet nog veel uitgewerkt worden, maar op de meeste vragen komt een antwoord. Ook de rol van de clustermanager is daarbij van belang. Nogmaals geeft hij aan dat het scholingstraject iets van het team zelf is. Ilse neemt het woord: "Hopelijk bouwt Amarant Academie evaluatiemomenten in. Kijk na een jaar hoe het loopt. Ook om te voorkomen dat plannen weer wateren. Daarvoor zijn wij zelf ook verantwoordelijk." Johannes vult aan: "Ik ben positief. Ik ga voor scholing, maar laten we wel afmaken waar we aan beginnen."

Amarant Academie

Er zijn drie belangrijke redenen waarom de Amarant Academie in het leven is geroepen.

- Aansluiting op het doelgroepenbeleid van Amarant. In de behandeling en begeleiding van een aantal doelgroepen is basiskennis niet voldoende en is specifieke en soms specialistische kennis nodig.
- Amarant wil een lerende organisatie zijn: medewerkers leren van ervaringen opgedaan in de praktijk, binnen en buiten Amarant. In het kader van de Academie kunnen zij kennis delen en zo leren van elkaar.
- Amarant wil een aantrekkelijk werkgever zijn en blijven. Een goed scholingsplan en goede secundaire arbeidsvoorwaarden zijn daarbij essentieel.

Hoe werkt Amarant Academie?

Amarant maakt onderscheid naar reguliere (generieke), specifieke en specialistische competenties (kennis en vaardigheden). Iedere medewerker heeft een breed pakket aan reguliere (generieke) competenties. Zo nodig worden mensen daarop bijgeschoold. Aansluitend hebben medewerkers de mogelijkheid om specifieke en specialistische competenties op te bouwen. Dit kan in verschillende modules of leergangen. Amarant kiest voor leergangen per doelgroep. Jaarlijks hebben alle medewerkers minimaal 32 scholingsuren ter beschikking en die dienen ook gebruikt te worden. In een eigen map of portfolio houdt iedere medewerker via reflectieverslagen bij wat hij geleerd heeft en hoe hij dat toepast in zijn werk.



Het team Korte Hoef

Yvonne Aronson is de nieuwe manager Amarant Academie. Na veertien jaar ervaring bij Avans Hogeschool, onder meer in de functie van adjunct-directeur PABO en hoofd opleiding Social Work, maakte zij dit najaar de overstap naar Amarant. "Ik wil weer in het beroepenveld werken", aldus Yvonne Aronson. Bij Amarant sta ik weer dicht bij de werkpraktijk. Wat we aanbieden in Amarant Academie heeft direct effect op de werkpraktijk van Amarant. Dat is uitdagend en het is niet vrijblijvend. Amarant heeft te maken met complexe cliëntvragen. We kunnen het ons niet permitteren om steeds opnieuw het wiel uit te vinden. Kennis delen en vooral verdiepen van kennis is noodzakelijk."

Eerst zelf proberen

Zoek je een markante werkplek? Ga dan solliciteren bij de Kerkhovense molen in Oisterwijk. De molen staat aan de rand van het dorp en is een drukbezochte rustplaats voor fietsers en wandelaars. Een vaste klantengroep komt er wekelijks een kop koffie halen en neemt en passant vers gebakken appeltaart, scharreleieren of een worstenbroodje mee.

De sfeer in de molen is ontspannen, maar er wordt hard gewerkt. De winkel 'draait' op zestien werknemers en hun begeleiders Melanie en Ine en assistent begeleider Helen van Amarant. Daarnaast lopen onmisbare vrijwilligers Ad, Mien, Jan en Bjorn vrijwel dagelijks in en uit. Op zaterdag zijn er ook nog andere vrijwilligers actief. Patricia vertelt dat iedereen werkt volgens een vast schema: "we zijn allemaal ingedeeld". Begeleider Ine specificeert: "Je mag je eigen taak kiezen." Toegegeven, aldus Patricia, maar "we moeten ook rottaken doen: dweilen, strijken, stofzuigen." Gelukkig



maken vele handen licht werk en heeft niet iedereen een hekel aan stofzuigen. Erik vertelt dat hij het liefste buiten werkt in de tuin. Ook vrijwilligers Ad en Jan horen bij het 'buitenteam'. Samen onderhouden zij een flinke moestuin. De oogst aan groenten wordt verkocht in de winkel. Bij slecht weer zijn er altijd wel werkzaamheden binnen. "De was wegbrengen", legt Erik uit. Het team van de molen verzorgt de was voor diverse bedrijven in de buurt. "Daar moeten die bedrijven voor betalen", aldus Heleen. "Dat geld gaat in de pot. Zelf krijgen wij een vergoeding." "Mag wel meer zijn!", roept Patricia.

Sociaal in de omgang

Begeleider Melanie is blij met de goede werksfeer in de molen. "We werken met z'n allen op een klein oppervlak", aldus Melanie, "in een en dezelfde ruimte bakken we de taarten en worstenbroodjes, doen we de administratie, de afwas, de koffiepauze en nog meer!" In de zomer is het terras erg druk. "Dan moet je goed rekening houden met elkaar en je collega's een handje toesteken", vertelt Melanie. "Dat loopt goed. Ik zie hier medewerkers groeien, van



verlegen en een beetje teruggetrokken tot mondig en sociaal in de omgang. Een aantal van onze mensen stroomt door naar begeleid werken." Zo ook Heleen. "Ik zit hier aan mijn top", zegt Heleen. "Nu werk ik op dinsdag en vrijdag bij Kringloop Oisterwijk. Ik doe daar huishoudelijk werk, in de kantine, kassa helpen in de winkel. Melanie en Ine zijn jobcoach en ze kunnen mij begeleiden."

Zelfstandig leren

Vrijdag is een drukke dag op de molen. Nathalie staat aan de kassa en klanten komen afrekenen. De kassa wordt bediend samen met Melanie, Helen of Ine. "Kassa is best moeilijk", vertelt Nathalie, "daarom is Melanie erbij." Het merendeel van de werkzaamheden worden echter zelfstandig uitgevoerd. "We kunnen zelfstandig leren en ontdekken", zegt Heleen, "we hebben hier het eigen initiatiefmodel. Eerst zelf proberen en daarna pas de leiding erbij roepen." Nathalie knikt: "en ik kan ook dingen aan collega's vragen." Erik: "we helpen elkaar goed." Er is nooit ruzie, soms wel een conflict, volgens Nathalie. Begeleider Melanie kijkt verbaasd. Het wordt niet helemaal duidelijk wat Nathalie bedoelt. Wel weten alle medewerkers van de molen heel goed dat er

huisregels zijn. Vloeken kan niet, bij het bakken van taart draag je een schort en als je roddelt, "achter iemands rug praten", legt Erik uit, dan ben je heel erg in overtreding.



Feestelijke lunch

Op afspraak kan er bij de Kerkhovense molen feestelijk geluncht worden. Erik: "De lunch kan tot zestien personen. Je krijgt soep, belegde broodjes, fruit, koffie en thee, een gekookt eitje, 'n lekker kroketje en een plèkbol." Dat alles, inclusief warme gastvrijheid van de medewerkers, voor acht euro per persoon. Wel eerst even bellen dus.

Kerkhovense molen

Langvennen-Oost 120 in Oisterwijk. Dit is bij de rotonde Pannenschuurlaan/Bedrijfsweg, ongeveer een kilometer van de afslag Oisterwijk aan de N65 Tilburg -'s Hertogenbosch. Telefoon (013) 521 25 02.

Openingstijden winkel en terras: maandag t/m vrijdag van 9.00 tot 16.00 uur, zaterdag van 11.00 tot 17.00 uur (in de winter tot 16.00 uur).

De districten Zundert-Rijsbergen, Breda-Roosendaal en Breda Oost e.o. zijn op zoek naar een:

Vertrouwenspersoon voor cliënten en cliëntvertegenwoordigers

Waar mensen werken, worden fouten gemaakt of komen problemen voor. Veel dingen kunnen worden opgelost door een goed gesprek. Maar soms willen of durven cliënten of cliëntvertegenwoordigers niet direct naar de begeleider of de leidinggevende te gaan, terwijl een klacht indienen ook niet direct nodig of een te grote stap is. In zo'n situatie kan het goed zijn dat er iemand is die u in vertrouwen kunt nemen. Amarant heeft drie cliëntvertrouwenspersonen.

Per 1 januari 2009 is er een vacature voor een vertrouwenspersoon voor cliënten en cliëntvertegenwoordigers in de districten Zundert-Rijsbergen, Breda-Roosendaal en Breda Oost e.o. Wij zijn op zoek naar iemand die het prettig vindt om contacten te hebben met cliënten, cliëntvertegenwoordigers, medewerkers van Amarant. Heeft u een luisterend oor voor cliënten of cliëntvertegenwoordigers die problemen, vragen of klachten hebben over de dienstverlening? Bent u iemand die cliënten of cliëntvertegenwoordigers wil adviseren, ondersteunen of wilt u eventueel bemiddelen bij het oplossen van problemen? Heeft u enkele uren per week de gelegenheid om deze functie uit te oefenen? Zo ja, dan bent u mogelijk de vertrouwenspersoon voor bovengenoemde districten. Naast de vergoeding voor reis- en telefoonkosten heeft u contact met de andere vertrouwenspersonen van Amarant. Maandelijks is er intercollegiaal overleg waarbij ook de beleidsmedewerker zorg van Amarant aanwezig is. Er zijn mogelijkheden voor bijscholing en contacten op landelijk niveau.

Heeft U interesse en wilt u zich aanmelden, heeft u vragen of wenst u nadere toelichting, dan kunt u contact opnemen met Kees van der Spek, (013) 464 59 24 of 06-229 695 77 (ma t/m do). U kunt ook een brief sturen naar Amarant t.a.v. Kees van der Spek, Postbus 715, 5000 AS Tilburg.

U kunt uw vragen of aanmelding ook per mail doorgeven: k.vd.spek@amarant.nl

Uw reacties zijn welkom tot 8 januari 2009. In de loop van die maand zal de procedure worden afgewerkt.

Vragen bij veranderingen in de AWBZ

Bezuinigingen, invoering van de zorgzwaartefinanciering en op Prinsjesdag opnieuw aangekondigde veranderingen. Aanleiding voor de districtscliëntenraad Breda-Roosendaal om de jaarlijkse achterbandag te wijden aan de veranderingen in de AWBZ en de financiering van de zorg. Ruim 120 ouders/wettelijk vertegenwoordigers waren blij met de informatie, onder meer van districtsmanager Ad Vermeulen en beleidsmedewerker Servicegroep Hans Geerts. De districtsraad onderstreepte het belang van medezeggenschap en een (landelijk georganiseerde) plek aan tafel bij de landelijke politiek.

Hans Geerts maakte ingewikkelde materie toegankelijk: de zorgzwaartepakketten (ZZP's) hebben betrekking op de cliënten die langdurig aangewezen zijn op zorg met verblijf. Met hun ZZP hebben zij voortaan een duidelijke en

individuele beschrijving van de zorg waar zij recht op hebben. Het CIZ geeft een indicatie op basis van een ZZP en aansluitend worden 24-uurs zorg en huisvesting betaald uit de AWBZ. Wel betaalt iedere cliënt een eigen bijdrage. Voordeel is een eerlijker verdeling van het AWBZ-geld: ieder krijgt waar hij of zij recht op heeft. Nadeel kan zijn dat op groepsniveau frictie kan ontstaan tussen de optelsom van individuele cliëntvolgende ZZP-budgetten en de huidige financiering die gebaseerd is op vaste bedragen per cliënt.

Aansluitend informeerde Geerts de aanwezigen over de veranderingen in de ambulante dienstverlening en de maatregelen die op Prinsjesdag zijn aangekondigd. Bepaalde vormen van begeleiding (hulp aan huis) worden niet meer gefinancierd uit de AWBZ. Er volgt een strikte indicatie en de bestaande vormen

van ondersteunende en activerende begeleiding worden onder één noemer gebracht: begeleiding. Hierbij ligt de nadruk op de zelfredzaamheid van mensen met ernstige beperkingen. Voor hulp aan huis en lichte vormen van begeleiding moeten zorgvragers een beroep doen op de Wet maatschappelijke Ondersteuning (Wmo) en dus op de gemeente die uitvoerder is van de Wmo. Deze maatregel kan met ingang van 2009 gevolgen hebben voor sommige cliënten van Amarant. Het betreft dan cliënten die nu meer dan tien uur ambulante begeleiding krijgen, zelfstandig wonende cliënten met een kleine indicatie en jonge cliënten met lichte begeleidingsvragen. De maatregel kent wel een overgangsfase: als de indicatie afloopt in 2009 is er een periode van gewenning. Loopt de indicatie af in 2010 of later dan verandert er in ieder geval in 2009 niets. Amarant gaat onderzoeken of er, in het belang van cliënten, afspraken met gemeenten mogelijk zijn.

Voorzitter van de districtscliëntenraad Jack Damen was blij met de grote opkomst. "Met bijeenkomsten als deze willen we een gevoel van 'de politiek doet maar' doorbreken", zegt hij. "Dat

begint bij een goede medezeggenschap. Via onderdeelcommissie, districtsraad en centrale cliëntenraad hebben we een lijn naar de Raad van Bestuur van Amarant. Veranderingen in landelijk beleid zijn de laatste jaren geen verbetering gebleken. Het is meer dan ooit noodzakelijk dat we samen, cliëntenraden en zorgaanbieder, de krachten bundelen. We staan immers samen voor de belangen van die cliënt." Damen staat honderd procent achter het initiatief van de centrale cliëntenraad van Amarant die begin dit jaar contact heeft gezocht met centrale cliëntenraden van een aantal andere grote zorginstellingen in Nederland. Gezamenlijk werkt men een strategie uit om gesprekspartner te worden aan de juiste overlegtafel in politiek Den Haag.

Amarant en wetenschap

GOUD



Amarant doet mee aan het onderzoek Gezond ouder met een verstandelijke beperking (GOUD).

Wetenschappers onderzoeken de gezondheid van oudere mensen met een verstandelijke beperking.

Het is belangrijk om te weten of er problemen zijn.

Amarant en andere zorginstellingen kunnen dan betere zorg bieden.

Er is nog weinig bekend over de gezondheid van ouderen met een verstandelijke beperking. Er is veel kennis over mentaal gezonde ouderen, maar die is niet zomaar toe te passen op ouderen met een verstandelijke beperking. Er zijn verschillen in woonomgeving, leefstijl en risicofactoren (bijvoorbeeld medicatie of minder bewegen). Bovendien kan het stellen van een diagnose bij ouderen met een verstandelijke beperking anders verlopen. Meer kennis over gezondheid bij deze groep ouderen is noodzakelijk. Met als doel een optimale zorg en verbeteringen in diagnostiek, behandeling en preventie.

Het onderzoek GOUD wordt uitgevoerd bij mensen met een verstandelijke beperking van 50 jaar en ouder bij drie grote zorgorganisaties: Abrona, Ipse de Bruggen en Amarant. In het onderzoek

komen de volgende thema's aan bod: voeding en voedingstoestand, lichamelijke activiteit en fitheid, stemming, angst en verstandelijk functioneren. Deze onderwerpen zijn gekozen omdat ze een rol spelen in de gezondheid van ouderen.

Alle cliënten van 50 jaar en ouder en hun wettelijk vertegenwoordigers ontvangen informatie over deelname aan het onderzoek. Deelname is niet verplicht en er is een duidelijke toestemmingsprocedure. Alle onderzoeksactiviteiten worden uitgevoerd door de aan Amarant verbonden onderzoeker en ervaren medewerkers van Amarant: fysiotherapeuten, doktersassistenten en gedragsdeskundigen. Zij kunnen verantwoord met de cliënten omgaan en zijn vertrouwd met de onderzoeksactiviteiten.



"ik ga voor goud!"

Een aantal cliënten heeft in november meegedaan aan een pilot-onderzoek. Begin volgend jaar zal een grotere groep cliënten medewerking verlenen aan het onderzoek. Informatie voor cliënten van 50 jaar en ouder en hun wettelijk vertegenwoordigers is inmiddels per post verstuurd.

Samenwerking

GOUD is een samenwerking van de zorgorganisaties Ipse de Bruggen, Abrona en Amarant en de leerstoel Geneeskunde voor Verstandelijk Gehandicapten van het Erasmus MC te Rotterdam. Ook wordt samengewerkt met het Instituut voor Bewegingswetenschappen van de Rijksuniversiteit Groningen. De deelnemende zorgorganisaties hebben ge-

zamenlijk 2150 cliënten van 50 jaar en ouder en dit is tien procent van de totale groep ouderen met een verstandelijke beperking in Nederland. Het vierjarig onderzoek (tot 2012) kan worden uitgevoerd dankzij een subsidie van ZonMw, Nederlandse organisatie voor gezondheidsonderzoek en zorginnovatie.

Wilt u meer weten over de GOUD-studie of over Amarant en de wetenschap?

Dit voorjaar publiceerde Amarant een speciale uitgave van *Op Koers gewijd aan dit thema*. Kijk op www.amarant.nl (> Meer informatie > informatieblad *Op Koers* > uitgave jaargang 10, nummer 3).

Langverwacht en onverwacht...

Eindelijk is hij in de finale gekozen, de nieuwe Jozef voor de musical 'Jozef'. De AVRO liet vele jonge mannen auditie doen en alles werd breed op tv. uitgemeten. Dat het om de bijbelse figuur Jozef ging (jongste (lievelings-)zoon van de aartsvader Jacob) mocht niet genoemd worden want zoiets bijbels zou de kijkcijfers in gevaar kunnen brengen. Gehaat door zijn jaloerse broers wordt Jozef in de put gegooid en later verkocht als slaaf naar Egypte. Daar werkt Jozef zich op tot een soort onderkoning en ontmoet 'na lang wachten'... zijn broers die vanwege een hongersnood naar Egypte uitwijken om graan te kopen. De broers herkennen Jozef niet. Het verhaal krijgt 'onverwachte' wendingen.



Nelleke Nelissen

Met Kerstmis wordt een andere Jozef ten tonele gevoerd. Hij was timmerman en een jonge vrouw, Maria genaamd, was aan hem uitgehuwelijkt. Nog voordat zij samen gingen wonen was Maria zwanger. Onverwacht... Wat moet Jozef doen. In een droom wordt Jozef door een engel bezocht en deze legt hem uit wat er gebeurd is en wat hem te doen staat. Jozef volgt zijn droom.

Werken in de zorg... Je volgt een droom. Wonen in een zorginstelling. Je hoopt op een droom. Zullen die dromen elkaar raken? Het is vallen en opstaan in de zorg. Vaak spatten dromen uiteen en is de werkelijkheid van alledag taai en hard. Van de Jozefs hierboven leer ik dat je dan maar moet 'wachten'... Mensen (cliënten of zorgverleners of ouders/familieleden) struikelen

op hun levensweg. Een oplossing is meestal niet meteen voorradig. Snelle antwoorden lossen op de lange termijn niets op. Durven wachten, net als Jozef, en dan misschien en meestal onverwacht een heldere ingeving krijgen. Zo een nieuwe droom geboren laten worden. Zodat werken in de zorg én wonen in de zorg elkaar ontmoeten! Laat het kerstkind maar geboren worden, langverwacht en onverwacht.

De dienst Geestelijke Verzorging van Amarant wenst u een zalig Kerstfeest en een gezegend Nieuwjaar toe.

*De pastores van Amarant,
John Jacobs, Nelleke Nelissen, Anja Verbraak en Jac Vos*



Vieringen De Leijakker, Rijsbergen

Kerstthema Engelen bestaan

Zaterdag 20 december, De Leijakker

Vanaf 17.00 uur tot 20.00 uur vindt op De Leijakker de jaarlijkse Kersttocht plaats. Het thema dit jaar is: Engelen bestaan. Op en rond het Leijakkerplein valt er heel wat te genieten. Zo is er een gospelkoor, zijn er op diverse plaatsen muzikanten/koren te beluisteren, kunt u luisteren naar engelenverhalen en komt u de figuren uit het kerstverhaal tegen. Ook de inwendige mens wordt niet vergeten en er zijn spullen te koop van enkele dagcentra van Amarant zoals kaarsen, sieraden, zeepjes, kerststukjes. Kortom, de moeite waard om een bezoek te brengen.

Woensdag 24 december

19.30 uur Kerstviering voor cliënten, familieleden, medewerkers en vrijwilligers in het dorps huis in Rijsbergen.

Vieringen Daniël de Brouwerpark, Tilburg

Belevingsvieringen in het ontmoetingscentrum

Zaterdag 13 december
11.00 uur Winkellaan 5
14.30 uur Daniël de Brouwerstraat 5a en 5b
Zaterdag 20 december
13.45 uur Pannenstraat 4
15.45 uur Winkellaan 7
Zondag 21 december
13.45 uur Hamerstraat 2
15.00 uur Middendorpstraat 34

Familievieringen in de kapel (besloten karakter)

Zaterdag 20 december
16.30 uur Boerderijstraat 7, Boerderijstraat 9, Pannenstraat 2b
19.00 uur De Spie 12 en de Spie 14.

Vieringen voor medewerkers, vrijwilligers en cliënten in het ontmoetingscentrum

Donderdag 18 december
Vanaf 15.00 uur in het ontmoetingscentrum, kerstbijeenkomst en -viering voor medewerkers en vrijwilligers Daniël de Brouwerpark. De viering begint om 15.45 uur.

Maandag 22 december

Vanaf 15.00 uur in het ontmoetingscentrum, kerstviering voor alle oud-medewerkers van Amarant. De viering begint om 16.00 uur.

Woensdag 24 december

19.00 uur Kerstavondviering voor cliënten en familieleden, in het ontmoetingscentrum
23.15 uur Nachtmis voor medewerkers/vrijwilligers en hun familieleden/vrienden en voor cliënten Daniël de Brouwerpark, in de kapel van Mariahof

Vieringen 't Hooge Veer, Tilburg

Kerstthema Parels op het spoor komen...

Zaterdag 13 december
's Middags kerstviering voor Tilburgseweg 2a in Goirle

Dinsdag 16 december
In de ochtend kerstviering voor 't Dijkje in de Heyhoef

Vrijdag 19 december
's Middags kerstviering voor Martino in de Levenskerk

Vieringen in de kapel van 't Hooge Veer
Donderdag 18 december
Vanaf 16.00 uur viering voor medewerkers en vrijwilligers

Vrijdag 19 december
Vanaf 18.00 uur, viering om 18.45
Veersestraat 28, Veersestraat 29, Gezinshuis Bijsterveldenlaan, Thomas van Aquinostraat en Loev. 69

Zaterdag 20 december
Vanaf 10.15 uur, viering om 11.00 uur
Veersestraat 9, Zwijsenplein 3, Zwijsenplein 4

Vanaf 14.15 uur, viering om 15.00 uur
Veersestraat 5, Veersestraat 7, Zwijsenplein 1, Zwijsenplein 2

Vanaf 18.00 uur, viering om 18.45 uur
Plataanstraat, Academielaan 69, Loev. 28, Loev. 30

Zondag 21 december
Vanaf 10.30 uur, viering om 11.00 uur
Tilburgseweg 209b, Tilburgseweg 209c, Spaarnwoudelaan boven
Vanaf 14.30 uur, viering om 15.00 uur
Loev 32 en Gimbrerelaan, Veersestraat 27, Luchesio

Woensdag 24 december
19.00 uur Kerstnachtviering

COLOFON

Redactie: Wilma Graven, Louis Gijzen, Gerrit van Oorschot, Kees van der Spek, Thei Stoffels, Ilse van Dongen

Redactie-adres: Wilma Graven, Bredaseweg 570, 5036 NB Tilburg.
Telefoon (013) 464 52 48, e-mail: pr@amarant.nl

Fotografie: Erald van der Aa, Breda (tenzij anders vermeld)

Eindredactie: Ilse van Dongen, Tilburg

Opmaak en druk: Drukkerij Groels, Tilburg