

op koers

Nieuw steunpunt in Eindhoven

Veel vraag naar gezinsondersteuning

“Amarant is sinds enige tijd actief in de regio Eindhoven en wil nadrukkelijk inspelen op vragen van cliënten in de regio.

Clustermanager Sandra de Wit:

“Er is veel zorg beschikbaar in deze regio en Amarant wil niet meer van hetzelfde bieden.

We willen juist tegemoetkomen aan vragen die nu niet opgepakt worden.

Er is grote behoefte aan hulp aan huis en allerlei vormen van ambulante dienstverlening.

Daar zetten we dus stevig op in.”



Sandra de Wit en Marlene Snel

Inmiddels bestaat het team Ambulant Eindhoven uit zes medewerkers; er is een vacature en Sandra verwacht binnen afzienbare tijd meer vacatures. “Afgelopen zomer zijn we gestart en we begeleiden sindsdien zo’n dertig cliënten of gezinnen en dat aantal groeit snel. In het bijzonder is er vraag naar praktische gezinsondersteuning (PGO) zoals Amarant die in Tilburg en Breda ontwikkeld heeft. Ambulant begeleider Marlene Snel vult aan: “Er komen tal van verschillende vragen, maar de gezinnen met een kind met autisme en licht verstandelijk beperkte cliënten met gedragsproblemen zijn in de meerderheid.”

Beproefde werkwijze

De werkwijze van het team Ambulant is beproefd bij Amarant in Tilburg en Breda. Sandra: “Ik durf te zeggen dat we een sterk ‘product’ te bieden hebben. We bieden de begeleiding die bij die specifieke cliënt en zijn naasten gewenst is. Voor een eerste gesprek gaan we altijd naar de cliënt/het gezin thuis. Dan kun je immers veel beter kennismaken met zo’n gezin. Bovendien heb je meteen enig zicht op de omstandigheden van het gezin en kun je een afweging maken welke ambulant begeleider daar goed zou passen. Als we aan de slag gaan, is er natuurlijk al een geformuleerde zorgvraag, want er is een indicatiestelling. Maar het gebeurt vaak dat we bij een individuele cliënt of een gezin de vraag achter de vraag ontdekken. En ook daar gaan we zo goed mogelijk mee aan de slag.”

Samenwerking opzoeken

Marlene komt met een praktijkvoorbeeld: “Ik ben als ambulant begeleider betrokken bij een gezin met een verstandelijk beperkte puber met een autismoornis. De concrete vraag is: begeleid ons kind naar zinvolle vrijetijdsbesteding. Ik ben nu enkele weken meerdere uren per week in het gezin en dan zie je een reeks van aanverwante vragen voor de dag komen. Die puber kampt met gedragsproblemen, de ouders zijn noodgedwongen meer begeleider dan ouder geworden en ook op school loopt het niet lekker. Ik signaleer dat allemaal en ga vervolgens met de ouders in gesprek. Immers, niet wij bepalen wat er gaat veranderen in zo’n situatie. Ik zeg niet: het gaat hier niet goed, en dat moet anders.

Als ambulant begeleiders zoeken we altijd de dialoog en de samenwerking met onze cliënten. We gaan in gesprek en proberen zo goed mogelijk aan te sluiten bij de wensen en mogelijkheden, maar ook bij de onmogelijkheden van die cliënt of dat gezin. Het heeft geen zin om veranderingen of opvoedregels aan te reiken die helemaal niet aanslaan.”

Sandra vult aan: “Onze mensen hebben een open houding en vragen zich af wat past bij die cliënt en/of dit kind en deze ouders. Het is het de kunst om met het gezin mee te bewegen, maar tegelijkertijd ook professioneel te begeleiden en te adviseren. We merken dat deze werkwijze ouders erg aanspreekt. We nemen het niet over. We ondersteunen en reiken vaardigheden aan zodat die cliënt of dat gezin zelf weer verder kan.”

Sterk team

Het team ambulant in de regio Eindhoven bestaat nu uit zes medewerkers; de verwachting is dat er binnenkort meer mensen nodig zijn. Sandra: “We gaan medewerkers aan nemen die moeten beschikken over kennis en vaardigheden ambulante begeleiding, maar we willen tevens een team vormen met diversiteit aan werkervaring en specialisaties. Alleen dan kun je bij cliënten je motto waarmaken: we bieden een begeleider die past bij ú.”

Marlene: “Ons team kent nu aanpakkers die liefst direct op pad gaan, voorbereiders die eerst een dossier lezen, een persoon van een andere cultuur, een ouder iemand met veel levenservaring, een persoon die alles weet van speciaal onderwijs, een collega die echt gespecialiseerd is in het begeleiden van cliënten die zelfstandig wonen en een persoon die veel weet van bewegingsagogie. Gezamenlijk kunnen we een breed palet bestrijken en voortdurend wisselen we uit met elkaar.”

Op de vraag wat Marlene meebrengt in het team, kan Sandra vlot antwoorden: “Afgelopen van haar vaardigheden in ambulante begeleiding, brengt Marlene nog een andere belangrijke waarde mee. Marlene werkte al bij Amarant en in de dagelijkse praktijk reikt zij haar nieuwe collega’s de werkwijze van Amarant aan. Dat is essentieel. We starten hier in Eindhoven geen nieuw clubje. We zijn Amarant. Bijzonder, heel gewoon dichtbij.”



Het 'kernteam' 's-Hertogenbosch: Lia Heijmans, Sandra de Wit, Frank de Rooij en Peter van Breugel

Lia Heijmans is nieuw bij Amarant; na jarenlang gewerkt te hebben bij andere zorgorganisaties in de regio Den Bosch, is zij in dienst gekomen bij Amarant. "Ik wil de flexibiliteit van een kleine club en de kennis en kracht van een grote organisatie", aldus Lia, "In Amarant heb ik

die combi gevonden. In het team in 's-Hertogenbosch kunnen we snel schakelen en flexibel inspelen op vragen die op ons af komen; daarbij maken we volop gebruik van de kennis en faciliteiten die beschikbaar zijn binnen het grote Amarant. Wonen, werken, zorg en begeleiding, 'alles' heeft Amarant in huis. En wat er niet is, wordt ontwikkeld."

een soort coördinatiefunctie kunnen ontwikkelen; een begeleider die bijvoorbeeld betrokken blijft bij een gezin vanaf het moment dat duidelijk is dat er een kind met autisme is. Voorlopig gaan we uit van ambulante hulpverlening bij mensen thuis, maar we weten ondertussen dat er ook vraag is naar woonvormen voor (volwassen) mensen met autisme, normaal begaafd of met een verstandelijke beperking. Ook voor wonen onderzoeken we de mogelijkheden."

de al bestaande samenwerking met het Dr. Leo Kannerhuis. Daarbij staat voor ons één ding voorop: Amarant wil kwaliteit leveren. Liever wat langer nadenken dan een aanbod ontwikkelen wat net niet voldoet of wat misschien op den duur wel goed wordt. Maar tegelijkertijd: laten we, ook met samenwerkingspartners, niet té lang praten en overleggen. Soms moet je gewoon doen! Dat is het spanningsveld voor de komende tijd."

Wens



Henk Kuipers, manager facilitaire bedrijven: "Ik wens iedereen zeer geslaagde en gefaciliteerde feestdagen. En voor het komend jaar hoop ik dat de mensen voldoende begrip voor elkaar opbrengen én voldoende aandacht gaan besteden aan hun sterke kanten en minder lang stil staan bij hun mindere sterke kanten."

Veel vragen

Juist voor dat laatste is Lia mede in dienst gekomen. Het is haar opdracht om vragen op het gebied van autisme te verzamelen en een aanbod op poten te zetten. Amper twee maanden is Lia nu aan het werk en de vragen om advies en begeleiding stromen binnen. Lia: "Omdat ik al langer werk in de regio, wist ik wel dat er veel autisme-vragen zijn. Contacten met onder meer MEE, Bureau Jeugdzorg en de NVA (Nederlandse vereniging voor autisme) bevestigen dit."

Het is overigens niet zo dat er helemaal geen hulpaanbod is op dit gebied. Lia: "Er is van alles, maar je moet constateren dat het aanbod nogal versnipperd is. Juist voor mensen met autisme kan dit lastig zijn; als geen ander hebben zij behoefte aan iemand die hen langdurig kan begeleiden en die op meerdere 'kruispunten' in hun leven kan adviseren en begeleiden. Het zou mooi zijn als we

Ontwikkeltraject

Op termijn zal duidelijk worden wat Amarant in 's-Hertogenbosch concreet gaat bieden op het gebied van autisme. Vooral nog gaat het team aan de slag met alle vragen om ambulante ondersteuning die binnenkomen. Lia: "Amarant heeft zorg aan huis en gezinsondersteuning goed in de vingers. De vragen die op dat vlak binnenkomen in deze regio worden gecoördineerd door clustermanager Sandra de Wit die ook in het steunpunt in Eindhoven actief is."

Lia Heijmans zal vooral betrokken blijven bij het ontwikkeltraject autisme. "Dat traject doen we overigens bij voorkeur niet alleen", legt Lia uit, "Amarant zoekt de samenwerking met MEE, de geestelijke gezondheidszorg, jeugdzorg, de NVA en anderen. En niet te vergeten

Wens



René Balmakers, clustermanager dagbesteding: "Ik wens iedereen, cliënt, ouder, familielid, wettelijk vertegenwoordiger en/of medewerker van Amarant, alle goeds en een goede gezondheid toe voor het komende jaar."

Son en Breugel

Vereniging Maison kiest voor Amarant

In de gemeente Son en Breugel is een twintigtal ouders aangesloten bij de door henzelf opgezette vereniging Maison. De vereniging heeft als doel het realiseren van woonzorgvoorzieningen en logeerfaciliteiten voor kinderen en volwassenen met een beperking in de regio Son en Breugel. Miranda Rutjes is een van de ouders die het initiatief hebben genomen tot oprichting van de ver-

eniging. "Onze zoon Ward is dertien jaar en voorlopig blijft hij gewoon thuis wonen", aldus Miranda Rutjes, "maar op den duur zal hij op zichzelf gaan wonen. In onze gemeente zijn geen zorgwoningen die tegemoetkomen aan onze wensen. Daarom gaan we zelf iets opzetten. We weten dat dit een kwestie van lange adem is en we zijn dus tijdig gestart met onze vereniging."

De vereniging wilde graag in een vroeg stadium een keuze maken voor een zorgaanbieder die straks zorg kan gaan verlenen in de woonzorgvoorzieningen en die Maison zo nodig kan adviseren en begeleiden bij het ontwikkelproces. "We hebben zes zorgaanbieders uitgenodigd voor een gesprek", vertelt Miranda Rutjes, "en ik ben ervan overtuigd dat alle zes goede zorg kunnen leveren. Toch hebben we vrijwel unaniem gekozen voor Amarant als onze zorgpartner. Voor je eigen kind wil je acceptatie in de gemeenschap Son en Breugel. Als ouders zijn we erg gedreven in het realiseren van woningen in de vertrouwde omgeving van onze kinderen. Dat gevoel van enthousiasme en gedrevenheid wil je ook bij een zorgaanbieder en dat troffen we bij Amarant. De men-

sen van Amarant denken mee, staan voor ons klaar en zijn ondernemend, net als wij."

In samenspraak met MEE en met Amarant gaat de vereniging nu in kaart brengen welke woon- en zorgwensen er zijn en hoe woonvoorzieningen en een logeerkamer gerealiseerd kunnen worden binnen de gemeentegrenzen van Son en Breugel. Er zijn nog allerlei hobbels te nemen in dat proces, "maar ik heb er alle vertrouwen in", aldus Miranda Rutjes, "dit komt goed."

Voorzitter van de Raad van Bestuur Erik-Jan Borgmeijer

"Het is goed werken met betrokken mensen"

In 2005 kwam Erik-Jan Borgmeijer als tijdelijk bestuurder bij Amarant. Zijn eerste taak was het voorbereiden van een fusie die een samenwerking werd met de Zorggroep West- en Midden-Brabant. Aansluitend schreef hij samen met Ronald Helder het strategisch beleidsplan 2007-2010 voor Amarant en strikt genomen zat zijn interimtaak er toen op. De Raad van Toezicht vroeg hem echter om nog voor een periode van drie jaar in functie te blijven als bestuurder bij Amarant. Erik-Jan Borgmeijer heeft daarmee ingestemd. "Ik heb Amarant

goed leren kennen en ik tref mensen die betrokken zijn bij andere mensen. Dat is prettig werken."

Beleid

Het strategisch beleidsplan 2007-2010 is goed ontvangen in de Raad van Toezicht, bij het managementteam van Amarant, de centrale ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad. De cliëntenraad zal in december om advies worden gevraagd. Erik-Jan Borgmeijer is gemotiveerd om de beleidsvoornemens conform het strategisch beleidsplan in de praktijk mee gestalte te geven. "Amarant is een ondernemende organisatie en er ligt een goede basis om de kwaliteit van dienstverlening verder te versterken." Borgmeijer noemt enkele speerpunten in het plan: "De cliënt kiest. Dit is een essentieel uitgangspunt. Voor Amarant is het de kunst om zorgarrangementen samen te stellen op basis van de keuzes van de cliënt en diens zorgindicatie. Het dienstenpakket van Amarant zal breder worden, we gaan bijvoorbeeld ook huisvesting zonder zorg bieden, maar we blijven dat doen op basis van de vragen van cliënten. In dat kader zullen we ook de medezeggenschap van cliënten en cliënt-vertegenwoordigers verder versterken."

Open communicatie

Erik-Jan Borgmeijer pleit voor een transparante organisatiestructuur waarbij ieder



Huisvesting bieden op basis van de vragen van cliënten. Erik-Jan Borgmeijer (rechts op de foto) wordt ontvangen in de nieuwe woning Klaverveld in Etten-Leur, samen met burgemeester Van Agt van Etten-Leur en zijn echtgenote (links op de foto).

Wens



Riet Heerkens, vrijwilliger: "Ik wens iedereen een goede gezondheid want dat is het voornaamste in het leven, al het andere is eigenlijk maar bijzaak."

zijn eigen verantwoordelijkheden neemt. Dat proces begint vorm te krijgen. "In de districten, bij de dagbesteding en de diverse zorgondersteunende en facilitaire diensten worden de managers uitgenodigd én uitgedaagd om mee te sturen. Ieders inbreng is zinvol; ik wil graag in een open communicatie met elkaar spreken en samen aan oplossingen of verbetering werken. Niet alleen met medewerkers, maar ook met cliënten en cliëntvertegenwoordigers, bijvoorbeeld in de cliëntenraden.

Een klimaat van openheid met ruimte voor ieders deskundige inbreng, dat wensen we voor Amarant en daar wil ik graag mijn bijdrage aan leveren."

Betrokken

Nadrukkelijk benoemt Erik-Jan Borgmeijer de kracht van Amarant: "Er is een grote bereidheid om cliënten te ondersteunen. Amarant heeft veel gastvrije persoonlijk begeleiders die cliënten en hun naasten op een warme en betrokken manier ondersteunen en bejegenen. In de organisatie Amarant draait het om mensen; de ontwikkeling van onze cliënten en de obstakels die zij daarbij soms ondervinden, dwingen ons tot reflectie. Als professionals leren we van de dilemma's waar cliënten en hun familieleden soms mee worstelen. Dat vind ik waardevol."

Bijzonder, heel gewoon en dichtbij

Terugblik op 2007

In 2007 ging Amarant van start met de campagne Bijzonder, heel gewoon en dichtbij.

Met spotjes op de radio, advertenties in huis-aan-huisbladen, de introductie van een vernieuwde website en nog meer, wilden we Amarant beter herkenbaar op de kaart zetten als een betrokken organisatie die gewoon is waar dat kan door zorg en begeleiding te bieden aan huis of in de wijk en bijzonder waar dat moet met specialistische zorg op onze centrumlocaties.

Uitbreiding

Amarant heeft in 2007 meer cliënten met uiteenlopende vragen op meer plaatsen in Brabant van goede zorg kunnen voorzien. In de loop van 2007 zijn we als zorgaanbieder gestart in nieuwe werkgebieden. Cliënten en hun vertegenwoordigers in de regio's Eindhoven, 's-Hertogenbosch en Bergen op Zoom-Roosendaal vroegen ons om ondersteuning. Met steunpunten ambulante dienstverlening in Eindhoven en 's-Hertogenbosch spelen we in op die vraag. In heel Brabant hebben we veel nieuwe projecten (wonen, dagbesteding, steunfuncties) gerealiseerd in stadswijken en omliggende dorpen. Een markant voor-

beeld is de realisatie van appartementen en dagbesteding voor meervoudig complex gehandicapte cliënten in een verbouwde kerk in de gemeente Dongen. Ook de start van het dr. Leo Kannerhuis Brabant, kan hierbij genoemd worden.

Kwaliteitskeurmerk

Een belangrijke mijlpaal die we in 2007 hebben bereikt is het behalen van het kwaliteitskeurmerk HKZ-opstapcertificaat.

Daarmee is onafhankelijk aangetoond dat onze zorg- en dienstverlening voldoet aan de kwaliteitseisen die belanghebbenden in onze sector met elkaar hebben afgesproken (de Inspectie voor de Gezondheidszorg, de zorgkantoren en de landelijke cliëntenorganisaties). Ook de eerste uitkomsten van het landelijk benchmarkonderzoek 2006 laten zien dat cliënten, hun vertegenwoordigers en medewerkers in het algemeen tevreden zijn over de kwaliteit van zorg- en dienstverlening van Amarant en dit met een ruim voldoende beoordelen. Aandachtspunten in werkomstandigheden zijn via de benchmark ook duidelijk geworden.

Stevig fundament

Geconcludeerd kan worden dat Amarant staat als een huis terwijl de gezondheidszorg om ons heen fors in beweging is. Daar mogen we trots op zijn. Natuurlijk is er nog veel te doen en natuurlijk zijn er zaken die beter kunnen. Daar gaan we hard mee aan de slag. Om ons te helpen de balans vast te houden tussen kwaliteit (zorg en arbeid), ontwikkeling en groei is er een strategisch kader voor de komende jaren opgesteld waarover wij u op een ander moment nog zullen informeren. Wij willen alle medewerkers bedanken

die hebben bijgedragen aan een stevig fundament. Dank aan de Ondernemingsraad en Centrale Cliëntenraad voor hun positief kritische inbreng maar bovenal dank aan de cliënten en hun ouders die ons in 2007 weer hun vertrouwen schonken.

Wij zien met vertrouwen de toekomst tegemoet en wensen iedereen mooie feestdagen en een gezond 2008.

Raad van Bestuur van Amarant,
Erik-Jan Borgmeijer en Ronald Helder



Ronald Helder



Erik-Jan Borgmeijer

Ga in gesprek met elkaar

Op 3 november kwamen ruim honderd mensen bij elkaar onder het motto Amarant dicht bij de mensen, de mensen dichtbij Amarant. Allemaal waren zij op de een of andere manier betrokken bij district Breda – Roosendaal: als cliënt, familie van een cliënt of als medewerker. Thema van de dag was medezeggenschap.

Na een tamelijk moeilijke inleiding waarin medezeggenschap en het nut van cliëntenraden werden toegelicht, kreeg cliënte Wendy van de Poll de gelegenheid om een zelfgeschreven gedicht voor te dragen. In haar gedicht gaf Wendy duidelijk aan dat er bij Amarant de ruimte is om op te komen voor jezelf, je zoon, dochter, broer of zus. Je moet je daarvoor wel aansluiten bij een cliëntenraad of er een oprichten. Ook andere sprekers benadrukten het belang van een cliëntenraad. Als bijzonder aandachtspunt werd genoemd het werven van leden voor de cliëntenraad. Amarant is bij wet verplicht om cliëntenraden te installeren en wil dat ook graag, maar dan moeten er wel cliënten en/of familieleden zijn die zich



beschikbaar stellen voor deelname in de cliëntenraad of achterbanraad. Het district Breda- Roosendaal kent 26 voorzieningen; bij 9 van de 26 is een cliëntenraad geïnstalleerd. Het is een speerpunt om in samenwerking met de zittende raden en de districtscliëntenraad te komen tot een groter aantal dan de huidige 9 raden. Chris Krediet, voorzitter van de districtscliëntenraad, en ook clustermanagers Dicky, Monique, Cilia en Thei willen met alle plezier de oprichting van een cliëntenraad op een voorziening ondersteunen en begeleiden.



Levendige discussie

Als volgend programmaonderdeel werden enkele zeer herkenbare situaties

geschetst: de vader met zijn dochter die in een voorziening woont waar de tuin eruit moet omdat het onderhoud te duur is. Of: de begeleidster die de cliënt vertelt dat hij vaker in de douche moet want een keer per week is te weinig en hij stinkt. De cliënt is zich van geen kwaad bewust.

En als derde voorbeeld: na de verhuis is besloten om maaltijden te nemen van Tafeltje Dekje en niet meer zelf te koken. Hoewel cliënten mopperen over de kleine porties van Tafeltje Dekje, houden de begeleiders vast aan het genomen besluit.

Aansluitend ontspon zich een levendige discussie. Er was een panel bestaande uit cliënten Frank van der Zee en Wendy van der Pol, districtscliëntenraadslid Jac Damen, clustermanager Dicky Boele, districtsmanager Ad Vermeulen en voorzitter van de Raad van Bestuur Erik-Jan Borgmeijer. De mensen in de zaal en de panelleden gingen volop met elkaar in gesprek. Het hebben van gelijk was daarbij niet het eerste doel.



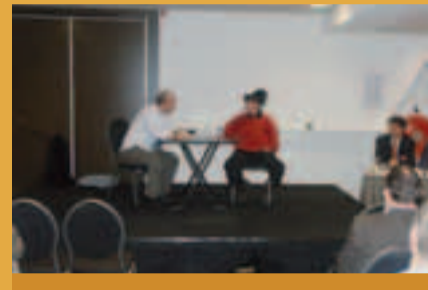
Samen als toverwoord

Alle aanwezigen waren het erover eens: op de allereerste plaats is het belangrijk dat we communiceren met elkaar en vooral ook dat we communiceren op een manier die de ander begrijpt. Een cliëntenraad kan een prima platform zijn waarin je met andere cliënten, cliëntvertegenwoordigers en de medewerkers van Amarant in gesprek gaat. Als je je verenigt in een cliëntenraad kan het motto Amarant dicht bij de mensen, de mensen dichtbij Amarant ook wat meer invulling krijgen. Invulling en

vooral ook daadkracht. Want het is wel de bedoeling dat de cliënt of de vertegenwoordiger van de cliënt ziet dat er iets gedaan wordt met de dingen die de cliëntenraad aandraagt.

Samen is daarbij het toverwoord. Samenwerken binnen de gestelde kaders en onze geldende waarden- en normenpatronen. Dat de financiële middelen beperkter zijn geworden, is een feit; wat je echter doet met de verstrekte middelen moet een uitdaging blijven.

Er is volop werk aan de winkel, in bestaande en in nieuw op te richten cliëntenraden. Met initiatief, vindingrijkheid, communicatie en samenwerking moeten we een heel eind komen.



Wens



Jan Graven, directeur Vastgoed Groep: "Ik wens dat iedereen die betrokken is bij Amarant respectvol en met erkenning van ieders kwaliteiten, in 2008 met elkaar omgaat. Dan komt het Vastgoed!"

Meebeslissen over je eigen leven

In de cliëntenraad van Amarant
Daar is het heel interessant
Iedere maand komen we bij elkaar
En hebben we een goed gespreksonderwerp klaar
Praten over hoe we denken over onze maatschappij
En geven daarover onze mening, vrij
In een goede sfeer
Met een kopje koffie geven we onze mening weer
Bij eventuele problemen wordt er iets geadviseerd
Zodat de persoon die erop uit moet er iets van leert
Serieus over allerlei dingen praten met elkaar
Nee, geen onderwerp of vraag is raar
Zou je met je begeleiding meer willen praten
Of wil je juist dat ze je met rust laten
In deze tijd kun je Amarant aangeven wat er binnen de voorziening speelt
Door de cliëntenraad binnen de voorziening op te richten weten de mensen wat er speelt
Bij een cliëntenraad kun je je mening geven
Want jij moet kunnen meebeslissen over je eigen leven !!!!
Wil je laten zien dat je volledig in het leven staat
Kom dan bij de cliëntenraad.



Wendy van de Poll droeg een zelfgeschreven gedicht voor

Aangename plek voor koffie of een maaltijd

Met zachte muziek op de achtergrond drinken enkele cliënten, medewerkers en mensen uit de buurt een kopje koffie. Een cliënte die in de buurt woont en regelmatig langskomt, heeft al een kop soep besteld. Familie van een cliënt heeft eveneens een maaltijd gehaald aan het nieuwe buffet dat uitnodigend gerechten etaleert. Het smaakt hen prima en zij vinden dat het restaurant "aardig is opgeknapt".

Al vele jaren wordt de kapel op 't Hooge Veer in Tilburg gebruikt als restaurant. Begin dit jaar is de kapel/restaurant verbouwd en vanaf medio april weer vol in gebruik. "Het restaurant is er op de eerste plaats voor cliënten, hun familie en medewerkers," aldus Resi, medewerkster van het restaurant. "maar we bieden wel steeds meer de ruimte voor burens of anderen die een kopje koffie wil komen drinken of willen lunchen."

De verbouwing is een duidelijke facelift geworden. De ruimte, die nog steeds herkenbaar is als kapel, is licht en rustgevend van kleur met een uitstekende lichtinval vanuit de hoge ramen. Het glas in lood is hersteld en dat geeft prachtige lichteffecten bij zoninval. Vooral de akoestiek is enorm verbeterd. De galm die aanwezig was, is op vernuftige technische wijze weggehaald, waardoor het nu mogelijk is om zachte achtergrondmuziek te draaien. Met een aangepast podium, nieuwe vloer (zelfs de vloer van de etage kraakt niet meer!) en nieuw kleurig meubilair en een nieuwe outfit voor restaurantmedewerkers, is het restaurant een aangename ruimte om een kopje koffie te nuttigen met je kind, broer, collega. Iedereen kan binnenkomen, er zijn geen drempels, er is een invalidentoilet en zelfs met een bed kun je binnenkomen.



Enkele cliënten assisteren in Plaza; zij zetten de koffie, dekken de tafels, helpen bij de afwas en ruimen op. Zij krijgen voor hun werkzaamheden een vergoeding. Facilitair medewerker Moniek heeft naast Plaza 't Hooge Veer ook de leiding over het restaurant Plaza in Daniël de Brouwerpark, zijn gerechten en prijzen meer op elkaar afgestemd. Voor de toekomst hebben beide restaurants allerlei plannen. Bijvoorbeeld eens in de maand een a la carte restaurantavond voor cliënten die niet of moeilijk naar een restaurant in de stad kunnen. Ook wordt er nagedacht over vragen van particulieren. "Als we willen, kunnen we de ruimtes vele avonden verhuren voor feesten en partijen, maar hier gaan we nog niet op in," aldus Moniek. Dit heeft ook te maken met de benodigde vergunningen, het voorkomen van overlast, parkeren enzovoort. Misschien komt hier in de

toekomst verandering in, maar zo stellen de restaurantmedewerkers nadrukkelijk: de beschikbaarheid voor cliënten en medewerkers mag daardoor niet in het gedrang komen. Her restaurant loopt langzaam vol, de vitrines worden nog snel aangevuld want voor enkele cliënten en voor vele medewerkers is lunchtijd aangebroken.

Het restaurant biedt tegen een lage prijs – de koffie/thee is gratis – een uitgebreid assortiment van warme en koude gerechten. De openingstijden zijn: maandag t/m/ vrijdag: 08.30 – 17.00 (voor koffie en uitgebreide lunch) en in het weekend van 13.30 – 16.30 (voor koffie en snacks). In de avonduren: op verzoek.

Meer begrip voor autisme

Hoe beleefde ú het Hoofdkwartier?

Gedurende een aantal dagen in november stond het Hoofdkwartier in het restaurant van 't Hooge Veer in Tilburg. Meer dan zeshonderd bezoekers hebben gebruik gemaakt van de gelegenheid: zij konden voor even ervaren hoe iemand met autisme onze wereld beleeft. Een bijzondere ervaring.

Het Hoofdkwartier is een 'audiovisueel belevingskunstwerk' gemaakt in opdracht van het Dr. Leo Kannerhuis. Bezoekers van het Hoofdkwartier stappen voor even in de wereld van mensen met autisme. Als je aan den lijve ondervindt wat autisme werkelijk inhoudt, krijg je meer begrip voor de moeilijkheden die mensen met autisme ondervinden in onze samenleving. Begrip is een eerste stap op weg naar maatschappelijke acceptatie en een positieve beeldvorming van mensen met autisme, aldus de folder *Stap in de wereld van... het Hoofdkwartier van het Dr. Leo Kannerhuis*.

Op donderdagochtend 8 november staan enkele redactieleden van Op Koers in de

startblokken bij het Hoofdkwartier, een meer dan levensgroot echt hoofd van stalen repen met bovenin een drietal grote videoschermen en meerdere koptelefoons bungelend op 'oorhoogte'.

Het Hoofdkwartier is een individuele ervaring en vanaf het moment dat je de koptelefoon op je oren zet en kijkt naar de beelden op de schermen, bevind je je in een uiterst verwarrende wereld van beelden, geluiden, impulsen en vooral heel veel onrust. Na de eerste minuut volkomen onsamenhangende geluiden en beelden denk je: hmm, de samenhang zal me duidelijk worden. Na pakweg drie minuten begin je erachter te komen dat je een probleem hebt. Je



bent verzeild geraakt in een tamelijk beangstigende en onbegrijpelijke wirwar van beeld, geluid, mensenstemmen die je vragen stellen waarop je het antwoord niet weet, straatbeelden die vreemdend werken in plaats van dat ze herkenbaar voor je zijn en af en toe een rustpunt zoals het beeld van een klok, dat je echter onmiddellijk weer ontgenomen wordt. Innerlijk raak je gespannen en begint er een gevoel te groeien van: hoe lang zou ik dit vol kunnen houden? Stel dat ik een half uur hier onder die koptelefoon blijf staan, word ik dan gek? Of vind ik dan misschien toch de sleutel tot dit alles en doorzie ik als bij wonder de zin en de samenhang van die wereld die mij wordt voorgeschoteld? Geen wonder dan mensen met autisme

zich terugtrekken en zich afsluiten van de buitenwereld, onze wereld. Dat voortdurende bombardement van onbegrijpelijke impulsen en kun je eenvoudigweg niet verwerken en wat overblijft is een gevoel van falen: er moet een samenhang zijn, maar ik vind de sleutel niet. Het zal aan mij liggen. Aldus een compilatie van reacties nadien. In zijn opzet van ervaren en begrip kweken voor mensen met autisme, slaagt het Hoofdkwartier zonder meer. De volgende stap is het slaan van een brug naar mensen met autisme. De bijgaande folder van het Hoofdkwartier geeft een voorzet met enkele praktische tips zoals het bieden van een rustige omgeving en (meer) tijd voor mensen met autisme om te begrijpen en te reageren.

Meer weten over het Hoofdkwartier?

Kijk op www.hoofdkwartier.org voor toelichting en een overzicht van de plaatsen waar u het Hoofdkwartier mogelijk nog kunt bezoeken.

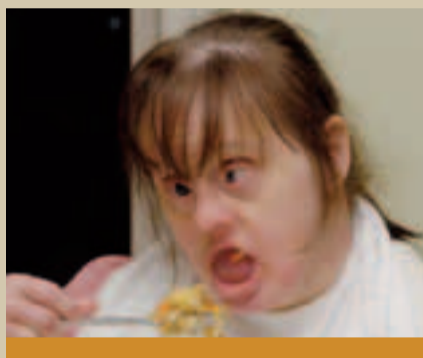
Goed eten beïnvloedt kwaliteit van leven

Voeding is bij Amarant altijd al belangrijk geweest en er is voortdurend zorg voor de voeding die Amarant aan cliënten biedt. Maar over voeding is veel meer te zeggen dan de technische kwaliteit ervan. Bijvoorbeeld de sfeer waarin de maaltijden plaatsvinden en de begeleiding daarbij, de aard van tussendoortjes, keuzemogelijkheden voor de cliënt of eet- en drinkproblemen bij cliënten. Daarom neemt Amarant deel aan een landelijk Verbetertraject Eten en Drinken.

In het kader van het Verbetertraject lopen er twee pilots bij Amarant: bij Zwijzenplein 2 op het 't Hooge Veer in Tilburg en bij Gouwberg 6 in Rijsbergen. Uiteindelijk is het de bedoeling dat lekkere en gezonde voeding voor iedereen (dus ook voor mensen met eet- en drinkproblemen) deel gaan uitmaken van het methodisch werken bij Amarant. Een heldere visie op voeding wordt nadrukkelijk onderdeel van de totaalvisie op zorg van Amarant. En in het persoonlijk plan van elke individuele cliënt zal eten en drinken een belangrijke plek gaan innemen. Met andere woorden: borging van voedingsaspecten staat hoog in het vaandel van Amarant.

Onderbelicht

Diëtiste Mariska Luijsterburg en Erwin van den Hout, projectleider van het



Verbetertraject bij Amarant, vertellen over de achtergronden van het traject. "Bij veel mensen leeft het idee dat verbetering van eten en drinken mogelijk is", vertelt Mariska Luijsterburg. "Bijvoorbeeld voor mensen die moeilijk slikken of kauwen. Er zou ook meer keus kunnen zijn of meer aandacht voor gezelligheid van de maaltijd. De kwaliteit van de voeding kan misschien beter, maar ook de sfeer en het omgaan van eten. Dat is nu nog vaak erg 'medisch'. Belangrijk is dat begeleiders zaken signaleren, bijvoorbeeld verslikken, of moeilijk slikken. Dat wordt niet altijd meteen onderkend en/of dergelijke dingen zijn niet terug te vinden in een persoonlijk plan. Eigenlijk kun je constateren dat het hele aandachtsgebied nog onderbelicht is."



Inbedding

Het verbetertraject richt zich op alle cliënten van Amarant en het streven is opname van eten en drinken in het persoonlijk plan van iedere cliënt. Erwin: "Met meer dan enkel: cliënt eet en drinkt goed."

Verbetering gaat langs twee lijnen verlopen. Allereerst vanuit het perspectief van de cliënt: wat wil die? Dan kan het niet meer voorkomen dat een team gewoontegetrouw wekelijks één keer nasi bestelt, terwijl een cliënt niet van nasi houdt. Maar het gaat ook om verbe-



tering op strategisch niveau en daar zijn geld en deskundigheid voor nodig. Erwin: "Er moet aandacht zijn voor inbedding van de verbeteringen in de organisatie. Er komen duidelijke normen en door middel van een nulmeting brengen we de visie op eten in kaart bij de verschillende teams. Wat zijn de voorwaarden van goede voeding, wat is gezond en medisch verantwoord, hoe kijkt men aan tegen tussendoortjes? Is het druk tijdens het eten? Wat eet de cliënt? Wat vindt de cliënt lekker of niet en wat doe je daarmee? Zo ontstaat een

Landelijk verbetertraject

De twee pilots bij Amarant maken deel uit van een groot landelijk netwerk van pilots, ondersteund door Vilans. De pilots lopen tot mei 2008 en Vilans zorgt dat opgedane kennis breed verspreid wordt. Andere teams merken bij Amarant nu nog weinig van de proef. Straks wordt de methode Amarant-breed opgenomen in de algemene visie en in de persoonlijke plannen van cliënten.

visie als 'gezamenlijke kapstok' waarmee gewerkt kan worden. Per cliënt kun je vervolgens in kaart brengen of de visie haalbaar is. En daarna kun je weer actiepunten vaststellen voor cliënten."

Het verbetertraject is nog maar net gestart. Zowel Erwin als Mariska benadrukken het belang van het project en de uitkomsten daarvan. "We gaan ervoor zorgen dat medewerkers en ouders/familieleden van cliënten goed geïnformeerd worden over de voortgang", aldus Mariska, "streven naar verbetering begint immers bij goed informeren."



Na 22 jaar werkzaam te zijn geweest bij Amarant als hoofd Personeel, Organisatie en Opleidingen heeft de heer André Teurlings op 8 november jongstleden officieel afscheid genomen. Na jarenlang de scepter te hebben gezwaaid over diverse afdelingen, gaat André Teurlings gebruik maken van de OBU-regeling.



Wens



Hanneke Houtzagers, districtsmanager Rijsbergen e.o. :

"Ik wens de lezers van Op Koers een gezond en vooral vrolijk 2008. Een jaar dus vol actie én tijd voor zaken die je graag wilt doen."

Wens



Wil Achterkamp, directiesecretaresse Raad van Bestuur: "Ik wens iedereen een heel goed en vooral heel gezond nieuw jaar met veel verdraagzaamheid en aandacht voor de medemens."

Kerstvieringen Amarant

Daniël de Brouwerpark, Tilburg

Kerstvieringen voor cliënten in het Ontmoetingscentrum

Vrijdag 14 dec.	13.45 uur	Daniël de Brouwerstraat 3b
Zaterdag 15 dec.	10.45 uur	Winkellaan 5
	13.45 uur	Pannenstraat 4a en 4b
Zondag 16 dec.	13.45 uur	Middendorpstraat 34
Zondag 16 dec.	16.15 uur	Boerderijstraat 2
Vrijdag 21 dec.	15.15 uur	Winkellaan 7
Zaterdag 22 dec.	13.45 uur	Daniël de Brouwerstraat 5a en 5b
	15.15 uur	Daniël de Brouwerstraat 3a
Zondag 23 dec.	13.45 uur	Hamerstraat 2

Bij de vieringen waar geen andere viering op volgt, kan de aanvangstijd een kwartier vervoegd of verlaat worden. Familieleden van cliënten worden hierover tijdig geïnformeerd.

Familie-kerstvieringen in de kapel van Mariahof (besloten karakter):

Zaterdag 15 dec.	16.30 uur	Boerderijstraat 7, Boerderijstraat 9, Pannenstraat 2b.
Zaterdag 15 dec.	19.00 uur	De Spie 12, De Spie 14

Kerstviering voor alle oud-medewerkers van Amarant

Maandag 17 dec.	16.30 uur	Ontmoetingscentrum
-----------------	-----------	--------------------

Kerstviering voor medewerkers en vrijwilligers

Donderdag 20 dec.	15.45 uur	Ontmoetingscentrum
-------------------	-----------	--------------------

Aansluitend kerstborrel en buffet

Kerstavondviering voor cliënten en familieleden

Maandag 24 dec. 19.00 uur ontmoetingscentrum, m.m.v. het bewonerskoor
Na afloop is er gelegenheid om elkaar 'zalig kerstmis' te wensen, onder het genot van een kopje koffie/thee en iets lekkers. Wees welkom op deze kerstavondviering.

Nachtmis voor personeelsleden, cliënten, familieleden

Maandag 24 dec. 23.15 uur kapel van Mariahof
Na afloop is er gelegenheid om elkaar 'zalig kerstmis' te wensen, onder het genot van een kopje koffie/thee en iets hartigs. Deze nachtmis wordt mede mogelijk gemaakt door de personeelsvereniging van Amarant.

De Leijakker, Rijsbergen

Kersttocht

Op zaterdag 15 december houden we op het Leijakkerplein weer een kersttocht van 17.00 tot 20.00 uur. Dit jaar is het thema "Op zoek naar het kind". Veel medewerkers en vrijwilligers zorgen voor een sfeervolle tocht op en rond het Leijakkerplein. Dit jaar worden er ook producten verkocht die gemaakt zijn op de verschillende dagcentra van Amarant. De intentie van de kersttocht is pas echt geslaagd, wanneer er naast cliënten ook veel familieleden een bezoek brengen aan de kersttocht. Weet dat u welkom bent.

Kerstviering

Op maandag 24 december om 19.30 uur is er in het dorps huis in Rijsbergen een kerstviering met medewerking van de zang/muziekgroep A la Carte.

Hooge Veer, Tilburg

Kerstvieringen voor cliënten in Amarant Plaza

Vrijdag 14 dec.	18.45 uur	Loev 69, Veersestraat 28, Gezinshuis, Leemput, West-Side,
Zaterdag 15 dec.	11.00 uur	Veersestraat 9, Zwijsenplein 3, Zwijsenplein 4
Zaterdag 15 dec.	15.00 uur	Veersestraat 5, Zwijsenplein 1, Zwijsenplein 2, Spaarnwoudelaan-boven, Loev. 32 en Prof. Gimbrèrelaan
Zaterdag 15 dec.	18.45 uur	Plataanstraat, Academielaan 69, Luchessio
Zondag 16 dec.	11.00 uur	Veersestraat 11-13, Veersestraat 19-25, Tilburgseweg 209 B, Tilburgseweg 209 C
Zondag 16 dec.	15.00 uur	Loev 28, Loev 30, Veersestraat 27, Veersestraat 29

Kerstvieringen voor cliënten elders

Zaterdag 15 dec.	15.00 uur	woonvoorziening Tilburgseweg 209 A, op locatie Tilburgseweg 209, Goirle
Dinsdag 18 dec.	14.30 uur	Verhulstlaan 33, locatie nog niet bekend
Vrijdag 21 dec.	14.30 uur	woonvoorziening Martino, locatie Levenskerk, Oisterwijk
Zondag 22 dec.	14.00 uur	woonvoorzieningen Eik en Zon en Thomas van Aquinostraat, locatie Mariëngaarde, Burg. Damstraat 15, Tilburg

Kerstvieringen voor cliënten, familieleden medewerkers en vrijwilligers, Amarant Plaza

Donderdag 20 dec.	16.00 uur	
Maandag 24 dec.	19.00 uur	Kerstnachtviering.

Na de viering willen wij elkaar onder het genot van een kopje koffie of thee graag zalig Kerstmis wensen.

De vieringen voor cliënten in dit overzicht hebben een 'besloten' karakter.

Wens



Jan van de Wouw, districtsmanager
Hilvarenbeek - Eindhoven:
"Wat ik wens? Dat iedereen net als ik
zelf, gezond mag blijven
en de mogelijkheid krijgt
om ambities in 2008
uit te kunnen voeren."

Wens



Peer de Beer, marktontwikkelaar
Amarant Zuid-Oost Brabant: "Ik wens
iedereen een gezond, bruisend en een
initiatiefvol 2008. Ik hoop dat Amarant
volgend jaar in Eindhoven en
omgeving veel mensen met een
beperking van dienst kan zijn!"

Spreken is zilver, ...

Kerstmis 2007

Wie kent dit oud-Hollands spreekwoord niet: spreken is zilver, zwijgen is goud. Er zit veel wijsheid in één zo'n zinnetje. Het omgekeerde kan evenzeer. Soms is het goed om te zwijgen, maar is er meer lef nodig om je mond open te doen. Johannes de Doper was zo'n 'roepende' vreemde vogel in de woestijn. Hij kwam op voor een nieuwe wereld, nieuwe verhoudingen, ... want zo loopt het niet goed af met de wereld. Hij 'sprak' de mensen persoonlijk aan: keer je om. Bekerijng in het Hebreeuws klinkt als: 'draai je om en kom terug. Je gaat te ver'. Het lijkt op het spel van kinderen wanneer ze op de verkeerde plaats zoe-

ken. Dan roepen ze ook in koor: 'Koud, koud...'. Bekerijng is horen naar mensen die 'koud' roepen: 'spreken is zilver, horen is goud'. Wie laat zich aanspreken, wie laat zich dopen als een mogelijkheid om jezelf te ontdoen van zelfingenomenheid, bereidheid om muren in jezelf te slopen, muren waarmee je jezelf indekt en beveiligd.

Ook in de zorg hebben familie en begeleiders elkaar nodig om tegen en met elkaar te spreken: 'koud', of 'een beetje warm', of 'warm'. Omkering begint met keren naar de ander. Niet om hem of haar ter verantwoording te roepen,

maar om een andere weg in te gaan. Een weg van verwondering en bewondering, een weg van aandacht en respect. Op die weg stel je andere vragen aan elkaar: wat beweegt je in de zorg, wat bezielt je? Waar liggen je zorgen en waar ligt je vertrouwen? Waar zie je tegen op, en waar leef je van? Als je zo naar elkaar luistert, dan zie je elkaar ook beter. 'Spreken is zilver, en zien is goud'. 'Zien' waar de vragen en behoeften van die ene mens met die handicap liggen, omdat hij of zij het zelf niet kan aangeven. En als je goed wilt zien dan past op tijd 'zwijgen'. Zoals de herders bij de stal aankwamen en zwen- gen. Wij wensen u met Kerstmis toe dat u met elkaar blijft spreken en dat u zich laat aanspreken; én dat u 'warme'

momenten mag beleven waar woorden overbodig zijn geworden. Zalig Kerstfeest en een gezegend Nieuwjaar.

De pastores van Amarant, John Jacobs, Nelleke Nelissen, Anja Verbraak, Jac Vos



De Kerstboom Amarant

Het jaarlijks terugkerend en voorbereidend kerstritueel is weer enkele dagen achter de rug. Trots, statig, fier staat onze kerstboom bijna letterlijk "je kunt er niet omheen" dominant te stralen in onze woonkamer. Enkele jaren geleden hebben we hem met een flinke kluit gekocht bij de plantenkas van Amarant en sindsdien noemen we onze kerstboom de "Amarantboom". Een boom met een historie en met een eigen groeiende cultuur.

Onze tuin is blijkbaar een goede voedingsbodem want ook dit jaar hebben we met trots geconstateerd dat onze kerstboom weer hoger en forser is geworden. En dat ondanks dat onze hond (in navolging van haar voorgangster) de geplante Amarantboom jaarlijks een paar keer heeft uitgegraven (als een gewoontedier heeft ze nu eenmaal moeite met veranderende beplantingen) om door ons weer met liefde en zorg opnieuw in de grond te worden gestopt. Ook dit hoort tot de jaarlijkse rituelen, maar onze Amarantboom is blijkbaar sterk genoeg om alle aanvallen te doorstaan.

Een kerstboom is een kerstboom zal ieder zeggen, maar onze Amarantboom is een hele speciale. Het optuigen van de boom wordt elk jaar wel ingewikkelder. Het plateau waar de boom op stond heeft het door het toenemende gewicht begeven: meer kluit, meer takken en naalden, meer kerstballen, meer engelenhaar, meer lampjes en draad. Gevolg: de poten waarop het plateau rustte zijn bezwaken. We kunnen sinds een jaar ook niet meer zonder trap bij de top komen. En om aan de uitdijende en bijna niet meer te ontdekken stam vers ontsproten takjes dieper in de Amarantboom kerstfruitseltjes te hangen, moet steeds meer naaldengeprik worden doorstaan.

Met de nodige voorzichtigheid zijn de zilveren kerstballen uit de dozen gehaald. Alle ballen hebben we gepoetst zodat ze kunnen glimmen en stralen bij het diffuse schijnsel van de intieme kerstverlichting. Tijdens onze reizen over de wereld kopen we vaak typisch lokale kerstversiering en ook dit jaar zijn er weer

wat "over de grens" kerstierlantijtjes bijgekomen. Zo groeit onze Amarant-boom niet alleen in omvang, maar ook aan diversiteit van producten.

Naast de gesneuvelde kerstballen tijdens de vorige kersteditie (onze hond was te gretig tegen de boom gesprongen op zoek naar kransjes), hebben we dit jaar helaas afscheid moeten nemen van ouwe getrouwen: bij het ophangen van het hangertje gevallen, niet meer op te poetsen, of omdat ze niet meer pasten in de nieuwe veranderende boomsfeer en -cultuur. Gelukkig waren er andere kerstboomfanaten die zich hebben ontfemd over onze "afdankertjes", anderen zijn verdwenen in de vuilnisbak en een enkele rust uit in een speciale doos die ik bewaar voor spullen waar ik nog aan gehecht ben.

Een bijzondere plaats neemt de Kerststal in. Ook hier hebben we afscheid genomen van onze oude stal, die ten opzichte van groeiende Amarantboom niet goed meer te zien was onder de "rokken" van de boom. "Het wordt tijd voor renovatie of nieuwbouw," had ik geopperd. In Berlijn vonden we een nieuwe stal. Een architectonisch volledig aan de doelgroep "kerstfamilie" aangepaste behuizing die tevens voorzien is van domotica-achtige technische snufjes (bijvoorbeeld licht dat vanzelf uitgaat bij omgevingsbewegingen).

We hebben 20ste eeuwse beeldjes er bij gekocht. Jozef en Maria hebben moderne kledij, maar de herders liggen nog altijd bij nachte en hebben hun fors uitgebreide schaapjes geteld, de drie wijzen Balthasar, Kaspar en Melchior komen nog altijd met goud, wierook en mirre uit het oosten, de ster staat nog altijd te stralen. Op mijn vraag of de kleinkinderen - die vaak speelden met en erg gehecht waren aan die oude gipsen beeldjes - deze Kerststal wel goed zouden vinden was mijn vrouw duidelijk: "vast goed". De kaarsen branden, Ton Koopmans dirigeert zacht op de achtergrond het Amsterdam Baroque Orchestra bij de uitvoering van het Weihnachtsoratorium van Bach, de kachel snort behaaglijk, de hond snuffelt maar ontdekt geen kransjes in de boom en wij zijn bezig met het maken van goede voornemens voor het komende jaar: het feest kan beginnen en voldaan terugkijkend op het afgelopen jaar brengen we een toast uit op onze Amarantboom. Dat hij maar flink mag groeien!

Wens



Daniëlle Spijkers, secretaresse/
projectmedewerkster Servicegroep:
"Ik wens de mensen een
servicegericht jaar!"

Kerstwens

Op het einde van het jaar
Wensen wij elkaar
Geluk en licht in de duisternis
Maar, wat dit nu eigenlijk is?
Voor de een ligt geluk in materiële zaken
Voor de ander, dat wat je van het leven zelf kunt maken
Voor de een komt het licht uit lamp of zon
De ander wil het ervaren, als hij dat van binnen maar kon

Zo geeft iedereen inhoud aan zijn eigen gevoel
Iedereen doet dit met een ander doel
Of je nu werkt of woont op Amarant
Ieder is het meest gericht op zijn eigen kant

Persoonlijke doelen liggen soms ver uit elkaar
Ervaren van afhankelijkheid is een gevoelige snaar

Maar als we bereid zijn licht en geluk aan de ander te geven
Gaan we in 2008 weer mooie dingen beleven

De redactie van "Op Koers" wenst u fijne feestdagen
En geluk in het nieuwe jaar.

Opening Dr. Leo Kannerhuis Brabant

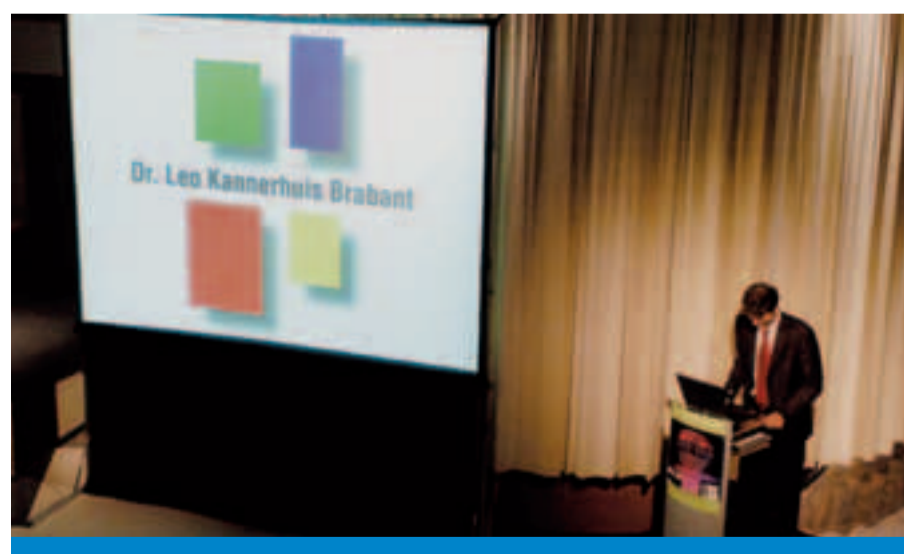
Op donderdag 1 november werd het Dr. Leo Kannerhuis Brabant officieel geopend door de heer Yvo Kortmann, voorzitter van de Raad van Toezicht van Amarant en in het dagelijks leven burgemeester van de gemeente Oisterwijk.

De wachtlijst voor de behandeling van kinderen en jongeren met autisme is al jaren een groot probleem. Met de start van een behandelcentrum in Brabant komen de behandelprogramma's van het Dr. Leo Kannerhuis, al tientallen jaren een autoriteit op dit gebied, beschikbaar voor de regio Zuid-Nederland.

Het gebeurt maar al te vaak dat een kind of een jongere met autisme thuis en op school vastloopt in zijn ontwikkeling. Niks gaat meer vanzelf goed en dit legt niet alleen een enorme druk op het kind of de jongere zelf, maar ook op zijn ouders en broers of zussen. Het behandelcentrum heeft als doel de ontwikkeling van het kind weer op gang te brengen, zodat het zo gewoon als mogelijk kan functioneren in de samenleving en het gezin.

Het behandelcentrum start met een polikliniek, waar diagnostiek, behandeladvies en behandeling in de thuissituatie kan worden geboden. In het voorjaar van 2008 start de deeltijdbehandeling voor jongeren in de leeftijd van 12 tot 16 jaar die in aanmerking komen voor behandeling, maar thuis kunnen wonen. In 2009 start het behandelcentrum met klinische behandeling voor kinderen en jongeren met autisme voor wie ambulante en deeltijdbehandeling ontoereikend is.

Wilt u meer weten? Kijk op www.leokannerhuisbrabant.nl of neem contact op met Dr. Leo Kannerhuis Brabant, Dr. Anton Philipsweg 23 -25, 5026 RK Tilburg, telefoon (013) 464 51 10.



Het Dr. Leo Kannerhuis Brabant opende met een mini-symposium

COLOFON

Redactie: Wilma Graven, Louis Gijzen, Gerrit van Oorschot, Kees van der Spek, Thei Stoffels, Ilse van Dongen

Redactie-adres: Wilma Graven, Bredaseweg 570, 5036 NB Tilburg.
Telefoon (013) 464 52 48, e-mail: pr@amarant.nl

Fotografie: Erald van der Aa, Breda, Wilma Graven, Tilburg

Eindredactie: Ilse van Dongen, Tilburg

Opmaak en druk: Drukkerij Groels, Tilburg