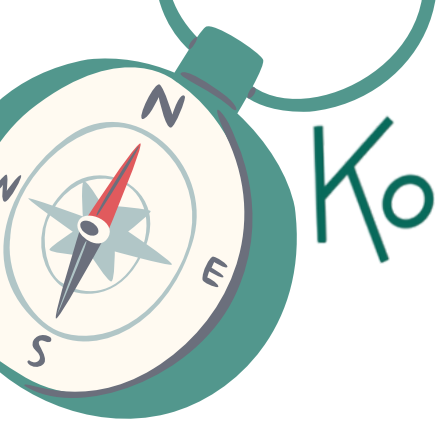


Koersvaste Avonturiers

Amarant

het verhaal van Amarant 2025-2028





Koersvaste Avonturiers

Amarant 2025-2028

Het afgelopen jaar hebben wij met medewerkers, cliënten, verwanten en betrokken samenwerkingspartners een inspirerende reis gemaakt. Samen stapten we in een denkbeeldige tijdmachine naar het jaar 2030 om na te denken over de koers van Amarant voor de komende jaren.

Belangrijke lessen die we ophaalden zijn dat:

- we vast moeten houden aan de huidige koers;
- we vervolgstappen moeten zetten in de realisatie van onze plannen;
- Amarant een stabiele en stevige basis kent;
- we met elkaar ongekend veel expertise en mogelijkheden in huis hebben;
- dat we lef mogen tonen om sommige dingen radicaal anders te doen.

Met deze waardevolle inzichten, over onszelf en de wereld om ons heen, zijn we plannen gaan maken. De wereld om ons heen verandert snel en er zijn diverse uitdagingen om de zorg toekomstbestendig te blijven organiseren. Uitdagingen die veel van ons vragen en soms moeten we het dus ook echt anders gaan doen. Bij Amarant zien we dit echter niet alleen als problemen en beperkingen, maar juist ook als kansen en mogelijkheden. Vanuit onze eigen kracht maken we, samen met anderen, de wereld mooier. We bouwen proactief aan een hoopvolle toekomst. In dit document lees je waar we ons kompas de komende jaren op richten.

WIJ ZIJN KOERSVASTE AVONTURIERS

We nemen de wereld van vandaag serieus, maar leven niet bij de waan van de dag. We gaan de uitdagingen die op ons afkomen met open vizier aan. De wereld verandert en daarmee verandert de zorgvraag. De levens van onze cliënten ontwikkelen zich en daarmee verandert de zorgbehoefte. Op elk moment en in iedere fase bekijken we waar we het meest van betekenis kunnen zijn, waar we de meeste waarde bieden.

We begrijpen dat we alleen betekenisvolle en kwalitatief hoogwaardige zorg kunnen blijven bieden als we keuzes durven te maken, als we samen bereid zijn om het anders te doen. En omdat er geen tijd te verliezen is, denken we groot. De laatste jaren hebben we gebouwd, aan samen anders doen, aan groot denken en klein doen. De basis ligt er, we hebben de kennis in huis en kunnen bouwen op jarenlange ervaring.

Nu kijken we verder, zetten grotere stappen en nemen waar nodig flinke sprongen. Omdat we snappen dat het moet, maar ook omdat we weten dat het kan: we hebben vertrouwen in de kracht van Amarant. Wij zijn een bonte mix van rustbrengers en padvindende, tegenpolen die elkaar versterken. Sommigen bewaken de koers en structuur anderen durven nieuwe wegen in te slaan.

Samen zijn we koersvaste avonturiers: We werken vanuit een stabiele basis en proberen nieuwe dingen uit om de zorg die nodig is voor morgen te realiseren.

onZe Poolster

Hier richten we ons kompas op



Als koersvaste avonturiers gaan we samen op reis. Met ons kompas in de hand bepalen we onze route en houden we de koers scherp in de gaten. Ons ultieme doel, onze poolster, is helder: het verwezenlijken van onze ambities voor cliënten, medewerkers en de organisatie. Deze ambities zijn als een echte poolster, altijd zichtbaar en niet te missen. Met onze blik op de poolster gaan we samen op weg naar een betekenisvolle toekomst.

PASSENDE ZORG VOOR ONZE CLIËNTEN

Perspectief

Wij zijn er voor mensen met een verstandelijke beperking, autisme of hersenletsel. Voor verschillende soorten zorgvragen bieden wij passende zorgantwoorden. En die zorgvragen zijn als het leven zelf: veranderlijk en soms complex, afhankelijk van de levensfase. We passen ons aan aan de vraag, de plek en het moment en leveren maatwerk. Niet meer levenslang en levensbreed, maar meer zorg wanneer dit nodig is en ook minder, of zonder Amarant, als het kan. Preventieve inzet van zorg vormt een steeds belangrijker onderdeel van onze werkwijze.

Bij Amarant werken we aan een samenleving waarvan alle mensen op hun eigen manier volwaardig onderdeel zijn. Daarom hebben we aandacht voor mensen en voor wat echt belangrijk is in het leven. Dat is onze overtuiging en dat drijft ons iedere dag.

Persoonsgericht

Onze zorg is menselijk en persoonsgericht: passend en afgestemd op de persoonlijke behoeften en wensen van cliënten. Wij geloven ook dat ieder mens zo veel mogelijk zelf beslissingen wil nemen over zijn of haar eigen leven (eigen regie). Wij willen onze cliënten (h)erkennen in wie zij zijn. Samen met de cliënt en zijn of haar naasten, bespreken wij wat de cliënt zelf kan en wil en welke hulp hierbij nodig is. Uitgangspunt hierbij is het lokaal samenwerken in de driehoek die wordt gevormd door de cliënt, de mensen in zijn directe omgeving en de medewerkers.

Prettig thuis

We willen dat onze cliënten zich thuis voelen in hun (eigen) woning of op hun werk en dagbesteding. Een positief leefklimaat staat hierbij centraal. We streven er naar dat de zorg zoveel als mogelijk in de eigen omgeving van de cliënt plaatsvindt. En indien dit niet mogelijk is op een fijne plek in de wijk of op één van onze parken.

WERKPLEK WAAR TALENTEN BLOEIEN

We streven ernaar een goede en aantrekkelijke werkgever zijn waar medewerkers graag willen (blijven) werken. Gezond, veilig en met plezier aan het werk zijn, staan bij ons hoog in het vaandel. Wij zijn er als lerende organisatie van overtuigd dat iedereen leert. Altijd. Overal. Zowel mensen met als zonder opleiding of



werkervaring in de zorg kunnen zich bij ons ontwikkelen. Bij Amarant kun je je talenten inzetten en verder ontplooien. Natuurlijk ook als vrijwilliger. Ieder heeft zijn eigen talenten, dat maakt ons divers. Deze verschillen waarderen we en we leren van elkaar. We vullen elkaar aan en dat maakt ons sterker. De één kan goed zien, de ander goed horen. Samen kunnen we horen en zien.

We hechten waarde aan vakmanschap en zeggenschap in je werk. We vinden het belangrijk dat medewerkers zich bezig kunnen houden met de kern van hun vak. Medewerkers krijgen hiervoor de ruimte, steun en nabijheid van hun leidinggevende en hulp en expertise van de ondersteunende diensten. Waar mogelijk zetten we innovaties in om het werk makkelijker en leuker te maken. Als we administratieve lasten kunnen beperken doen we dat.

DUURZAME ORGANISATIE EN BETROUWBAAR PARTNERSCHAP

Maatschappelijke vraagstukken

Amarant werkt (in de regio) duurzaam en weloverwogen samen met onder andere zorg-, onderwijs,- en welzijnsorganisaties, gemeenten, het zorgkantoor en woningcorporaties. We nemen het voortouw om het verschil te maken in maatschappelijke vraagstukken en zijn een maatschappelijk partner voor onze samenwerkingspartners. We sluiten daarbij aan bij belangrijke ontwikkelingen in de regio.

Duurzaamheid

Zuinig en bewust omgaan met onze mensen, middelen en leefomgeving is voor ons belangrijk. Evenals het verantwoord omgaan met maatschappelijk geld. En niet onbelangrijk: we kijken verder dan onze eigen toekomst lang is: wat we doen, doen we duurzaam. Op het gebied van logistiek, architectuur, materialen en zo meer. Amarant zet zich in voor duurzame zorg en is aangesloten bij de Greendeal.

Kennis ontwikkelen en delen

Amarant levert een maatschappelijke bijdrage door te investeren en deelnemen aan wetenschappelijk onderzoek. We dragen bij aan onderzoek dat onze werkpraktijk versterkt en verbetert. Wij vinden het belangrijk onze kennis te blijven ontwikkelen en delen, zowel intern als extern.

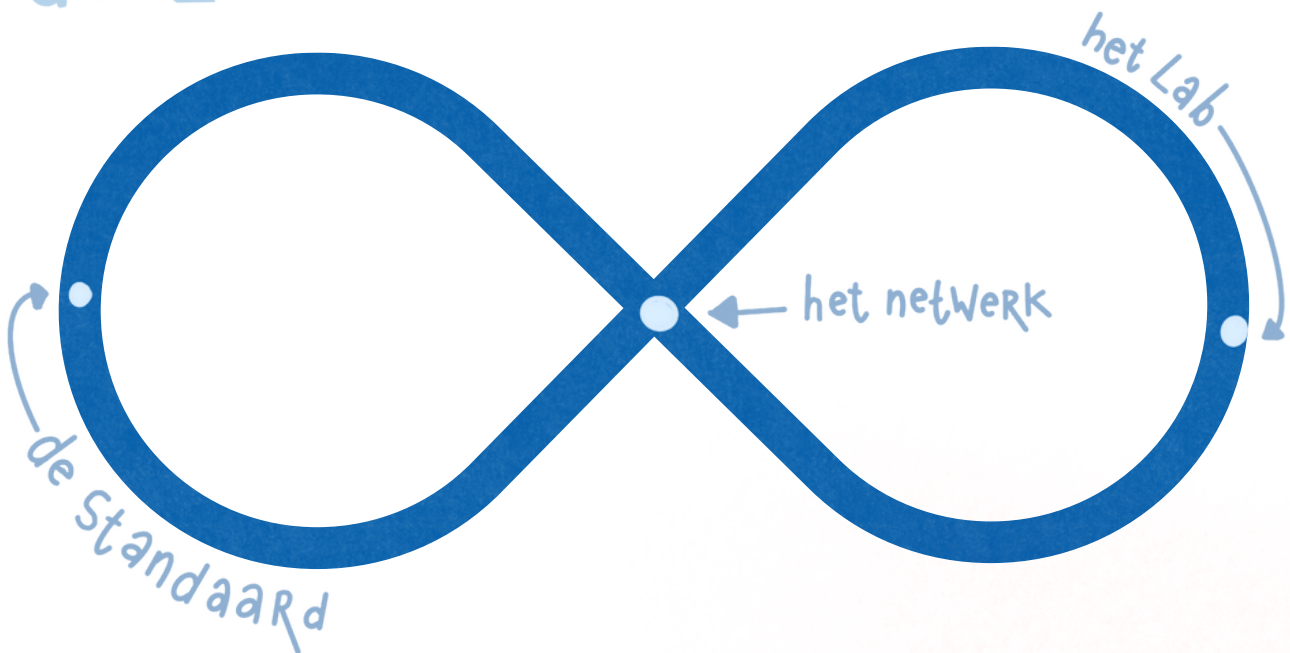
Constant in Beweging

De lemniscaat van Amarant

Om onze poolster te bereiken moeten we af en toe nieuwe wegen inslaan. Onze reis slaagt alleen als we in beweging blijven. Amarant heeft de kracht om het samen anders te doen. Deze veranderkracht kun je weergeven in een lemniscaat. De lemniscaat staat voor constante vernieuwing, evenwicht en verbondenheid. Hier beneden zie je onze lemniscaat. Op de uiteinden bevinden zich twee tegengestelde krachten. De standaard en het lab; stabiliteit en innovatie, het vertrouwde en het experiment, koersvast en avontuurlijk, rust en actie. Schijnbare tegenstellingen die, met elkaar verbonden, Amarant sterker maken en vooruit brengen.

De standaard zegt: dat wat we doen, beter doen. We hebben al veel in huis: dat kunnen we breed inzetten, beter gebruiken, anders inrichten. In het lab kunnen nieuwe ideeën groeien op wat al heel vruchtbaar is, maar ook onderzoeken we daar dat wat we nog niet kennen. De ontmoeting vindt plaats in het midden, in het netwerk/de leefwereld, waar op onze stabiele basis de vernieuwingen onderdeel worden van onze dagelijkse werkpraktijk en we samen anders doen. Een beweging die continue plaats vindt.

de Lemniscaat



DE STANDAARD | DAT WAT WE DOEN, BETER DOEN

We hebben al veel in huis: dat kunnen we breed inzetten, beter gebruiken, slimmer inrichten.

We zijn zuinig op mensen én op onze omgeving. We zorgen dat onze organisatie financieel gezond is. Dat wat we altijd goed deden, willen we iedere keer weer beter doen. Zo evalueren we voortdurend of onze diensten en producten nog aansluiten bij de vraag, onze maatschappelijke opdracht en de laatste wetenschappelijke inzichten, zodat we passende zorg kunnen blijven bieden.



We optimaliseren onze processen en verbeteren onze managementinformatie zodat we met een beter beeld van de toekomst kunnen sturen. Zo boeken we merkbare resultaten. We hebben vertrouwen in hetgeen nu al goed werkt binnen Amarant. Tegelijkertijd moeten we soms ingrijpen en keuzes maken om onze standaard te waarborgen. Met ons kompas in de hand zorgen we ervoor dat we de juiste koers blijven volgen, en bijsturen waar nodig.

HET LAB | DAT WAT WE NOG NIET KENNEN, ONDERZOEKEN

Wij hebben oog voor de veranderende samenleving en we onderzoeken mogelijkheden voor innovatieve oplossingen.

Het lab is een spreekwoordelijk laboratorium. Dit is de plek waar de nieuwsgierige vragen gesteld worden! We hebben oog voor de veranderende samenleving die innovatie van ons vraagt. Wat betekenen al die snelle en wezenlijke veranderingen voor de zorgvraag en onze organisatie? Welke nieuwe ontwikkeling kan onze cliënten of medewerkers helpen? In het lab proberen we dingen uit en tonen we lef. We kijken rond en werken samen met de wereld om ons heen. Zo doen we ideeën op over hoe sociale en technologische innovatie onze zorg en processen blijvend kunnen verbeteren. Innovaties die bijdragen aan de kwaliteit van leven van onze cliënten en het werk voor medewerkers gemakkelijker, efficiënter en leuker kan maken. We beginnen klein, maar denken groot. Met de juiste bril op, en door de juiste vragen te stellen in de juiste context, kunnen we richting bepalen, grote sprongen maken en onderzoeken of dingen misschien ook anders kunnen.

HET NETWERK | HOE AMARANT EEN PLEK VAN BETEKENIS IS VOOR CLIËNTEN

We organiseren onze zorg lokaal in en zijn een volwaardig onderdeel van de keten, midden in de wijk, de stad en de provincie.

Bij Amarant zien we dat alles onderdeel is van een groter geheel: niemand doet het alleen, en we kunnen het alleen maar samen. We ontmoeten elkaar in het netwerk en bewegen mee naar de plekken waar mensen hun leven leiden, het echte leven. Wij zijn volwaardig onderdeel van het netwerk; we geloven in verbinden, samenwerken, inzichten delen, in samen oplossingen zoeken. Wij kijken samen met onze cliënten en hun naasten, maar ook met de omgeving hoe hulpvragen en (dringende) zorgvragen lokaal kunnen worden beantwoord. Vanuit onze klaver: wat doen mensen het liefste zelf, hoe kan technologie helpen, wat kunnen buurtbewoners, verwanten en vrijwilligers, wat kunnen wij en waar hebben we partners nodig. De grenzen tussen het land van Amarant en de rest van de samenleving vervagen. Dat juichen wij toe. We weten hoe we een geborgen omgeving moeten creëren voor wie dat nodig heeft, maar werken ook samen, lokaal, in de wijk daar waar het leven zich afspeelt.

Van Inspiratie naar actie

Als koersvaste avonturiers gaan we op pad. De komende periode gaan we aan de slag met het beschrijven van concrete acties: hoe komen we waar we willen zijn? Hoe meten we dat? Wie is er verantwoordelijk? We stropen onze mouwen op en gaan samen aan de slag. Want samen bouwen doe je niet alleen.



het verhaal van Amarant 2025-2028

